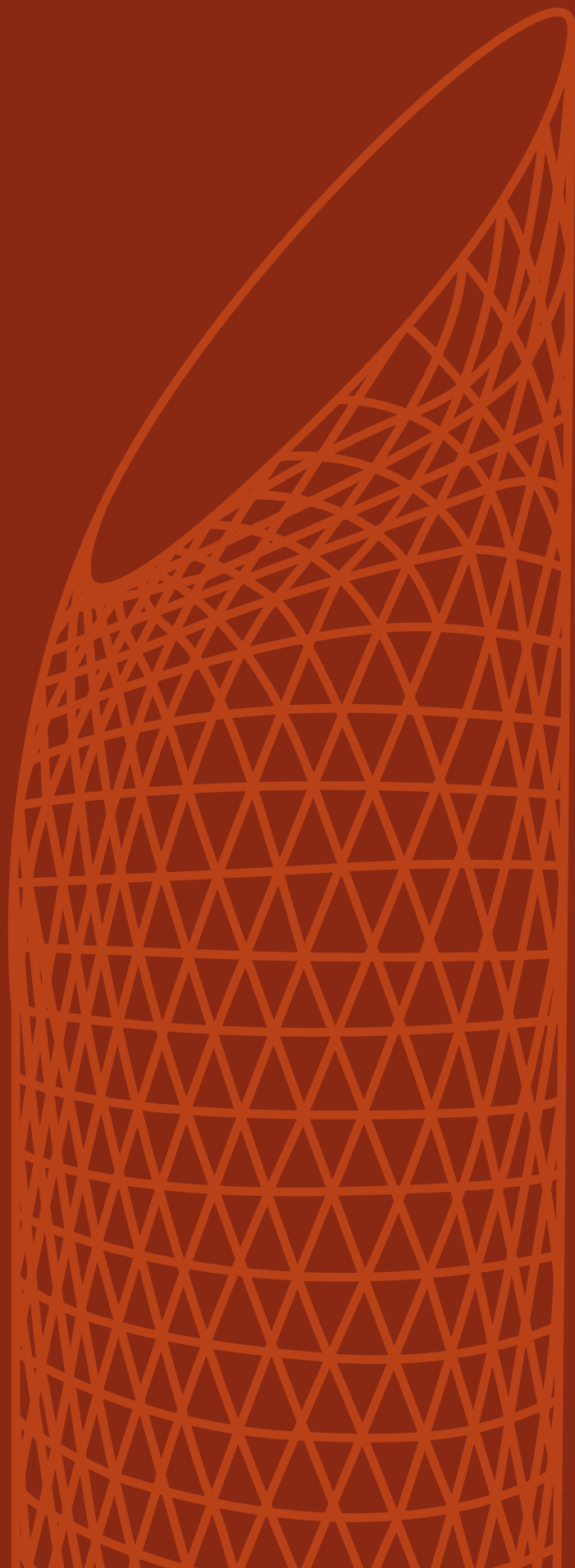


# Report di sostenibilità 2025

maegspa.com

**maeg**



# Sommario

Lettera agli stakeholder	002
Identità	004
Governance e modello di business	012
Impegno per la sostenibilità	032
Performance ambientale	042
Performance sociale	048
Performance economica	054
Rendicontazione degli obiettivi dell'anno 2025	058
Attività e target programmati per l'anno 2026	066
Nota metodologica	070



Alfeo Ortolan  
Fondatore della società Maeg Costruzioni S.p.A.



La sostenibilità rappresenta una sfida cruciale per le aziende di oggi, ma anche un'opportunità per contribuire a un futuro migliore. Per Maeg Costruzioni S.p.A., questo report segna l'inizio di un percorso importante verso l'integrazione di pratiche sostenibili in ogni aspetto delle proprie attività.

Questo documento non è solo un resoconto delle prime iniziative svolte, ma anche una dichiarazione di intenti. L'approccio di Maeg Costruzioni S.p.A. alla sostenibilità si fonda sui tre pilastri principali:

**Responsabilità ambientale:** ridurre l'impatto ambientale adottando soluzioni innovative e promuovendo l'efficienza delle risorse;

**Responsabilità sociale:** valorizzare le persone, promuovere la diversità, il benessere e la sicurezza all'interno e all'esterno della società;

**Governance etica:** garantire trasparenza, integrità e rispetto delle normative in tutte le attività aziendali.

Questo report rappresenta un'opportunità per riflettere sui risultati raggiunti, ma anche per ribadire l'impegno di Maeg Costruzioni S.p.A. verso obiettivi futuri ambiziosi, coerenti con i principi degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

# Identità

# 01

# Maeg Costruzioni S.p.A. è un'azienda di riferimento nel settore edilizio, specializzata nella progettazione, produzione e installazione di strutture metalliche.

Attraverso la propria sede principale a Vazzola - in provincia di Treviso - e una rete di stabilimenti ubicati a Cimavilla di Codognè, Codognè, Maron di Brugnera e Budoia, Maeg Costruzioni S.p.A. combina **tradizione** e **innovazione** per offrire soluzioni di qualità, rispondendo alle esigenze di clienti nazionali e internazionali. Fondata su una lunga esperienza e sulla capacità di gestire progetti complessi, l'azienda ha costruito negli anni una reputazione consolidata, grazie all'**eccellenza tecnica** e alla **cura nei dettagli**.

Maeg Costruzioni S.p.A. avente sede legale a Vazzola (TV), in Via G. Toniolo n. 40, dispone di **cinque stabilimenti produttivi** nel nord est dell'Italia (nelle regioni Veneto e Friuli Venezia Giulia) e di una presenza internazionale grazie alle proprie **sette branch estere** (Albania, Austria, Croazia, Francia, Romania, Slovacchia, Svezia).

Stabilimenti produttivi	<b>5</b>
Branch estere	<b>7</b>
Fatturato 2025	<b>112M€</b>

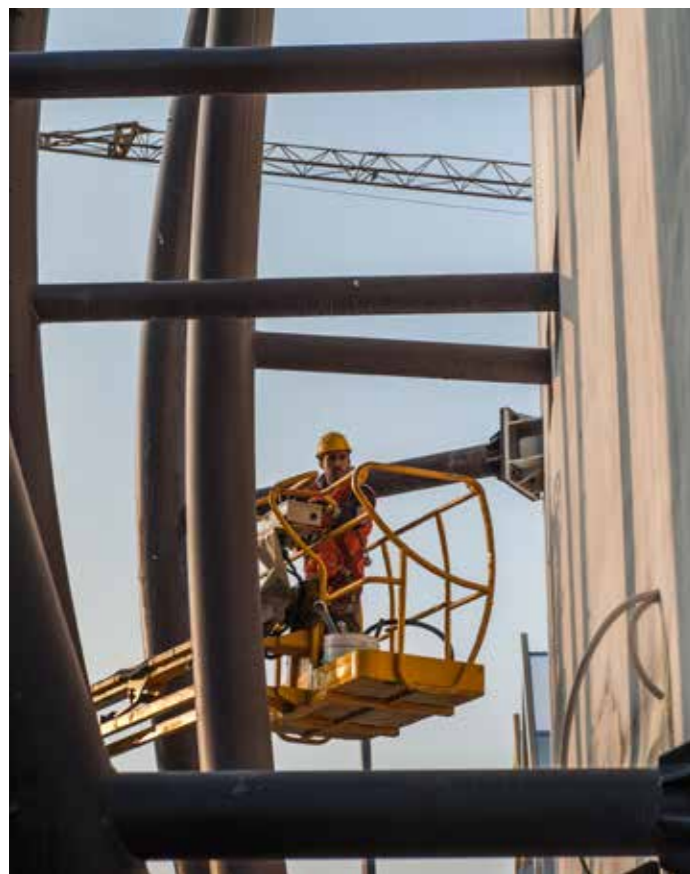


## Vision

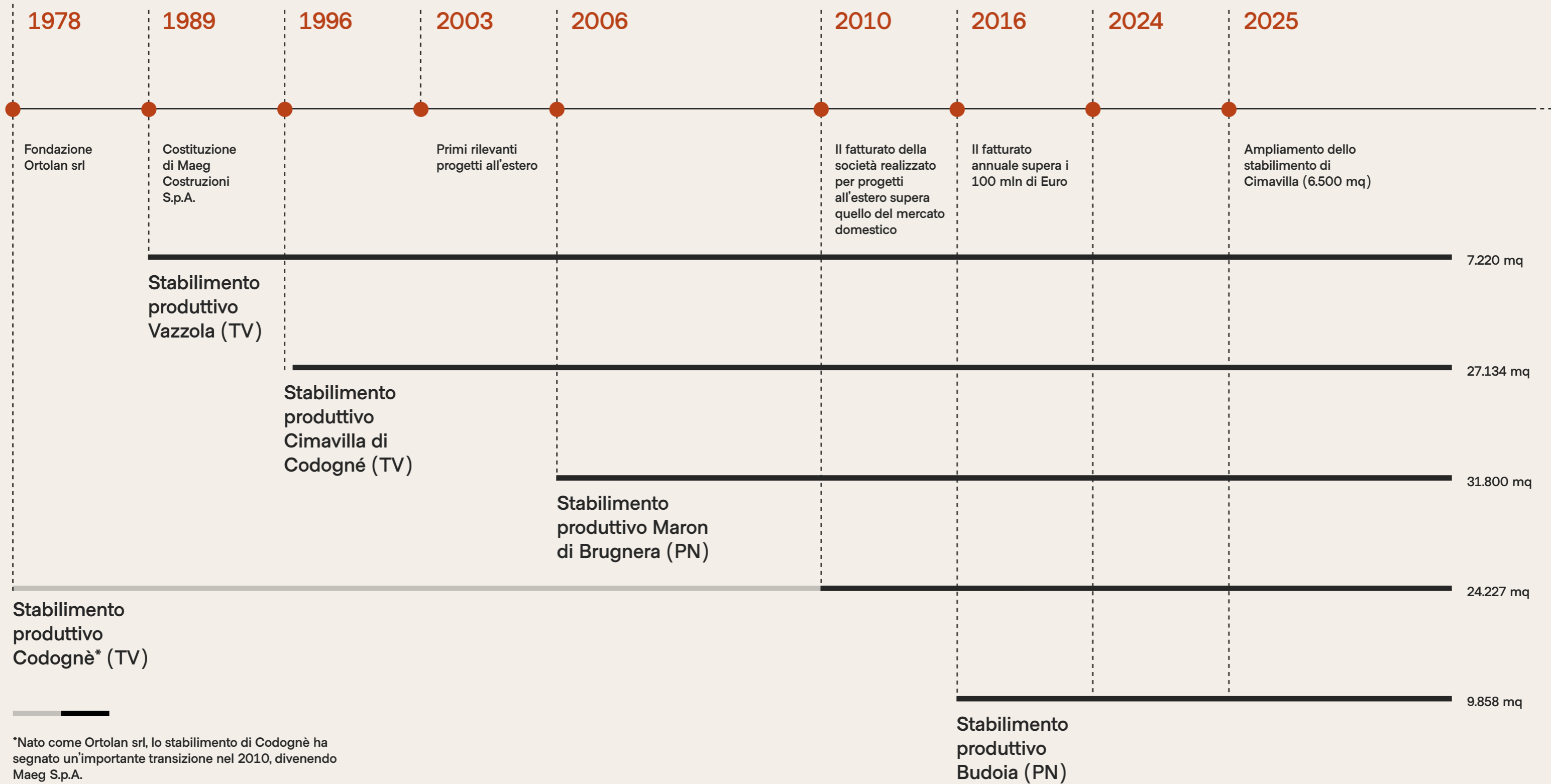
Maeg Costruzioni S.p.A. immagina un futuro in cui l'edilizia e le infrastrutture siano pienamente integrate in un **modello di sviluppo sostenibile**, dove innovazione e responsabilità sociale si uniscono per creare un valore durevole per le generazioni presenti e future. La società aspira a contribuire attivamente alla riduzione dell'impatto ambientale e al miglioramento del benessere delle comunità in cui opera.

## Mission

La missione di Maeg Costruzioni S.p.A. è integrare la sostenibilità in ogni aspetto delle sue attività, promuovendo soluzioni progettuali e operative che combinino **qualità, efficienza e rispetto per l'ambiente**. La società si impegna a garantire sicurezza e trasparenza, a investire nella formazione continua dei propri collaboratori e a costruire relazioni di fiducia con i propri stakeholder.



# Milestones



# Governance e modello di business

# 02

**Gli stabilimenti produttivi e gli uffici di Maeg Costruzioni S.p.A. sono ubicati nel nord-est italiano, concentrati in un'area di 35 chilometri.**



Questa localizzazione geografica consente di mantenere il **processo produttivo flessibile e monitorato**, controllandone il relativo andamento e assicurandone l'ottimizzazione dei trasporti tra i diversi stabilimenti produttivi.

Capacità produttiva (ton/anno)	<b>75.000</b>
Area di produzione (m <sup>2</sup> )	<b>100.239</b>
Stabilimenti produttivi	<b>5</b>





## Vazzola (sede legale)

La sede legale della società è ubicata a Vazzola (TV) Italia, Via G. Toniolo n. 40 è anche la sede degli uffici amministrativi e di uno degli stabilimenti produttivi.

Fondazione	1989
Superficie dello stabilimento produttivo (m <sup>2</sup> )	7.220 m <sup>2</sup> (3.720 coperti, 3.500 scoperti)
Capienza personale	25-30
Capienza uffici	80-90
Attività	Lavorazioni



## Codognè

Lo stabilimento è sito Codognè (TV) Italia, in Via Comun, 7.

Fondazione	2010
Superficie dello stabilimento produttivo (m <sup>2</sup> )	24.227 m <sup>2</sup> (7.144 coperti, 16.058 scoperti, 1.025 verniciatura)
Capienza personale	80-100
Attività	Pre-lavorazioni, lavorazioni, trattamento



## Cimavilla

Lo stabilimento è sito in Cimavilla di Codognè (TV) Italia, Via del Lavoro, 52.

Fondazione	1998
Superficie dello stabilimento produttivo (m <sup>2</sup> )	27.134 m <sup>2</sup> (13.703 coperti, 13.431 scoperti)
Capienza personale	70-75
Attività	Pre-lavorazioni



## Maron di Brugnera

Lo stabilimento è sito in Maron di Brugnera (PN) Italia, Via Moret, 13.

Fondazione	2003
Superficie dello stabilimento produttivo (m <sup>2</sup> )	31.800 m <sup>2</sup> (10.668 coperti, 18.404 scoperti, 2.728 verniciatura)
Capienza personale	80-100
Attività	Lavorazioni, trattamento



## Budoia

Lo stabilimento è sito in Budoia (PN), Via della Braida, 5 in Italia.

Fondazione	2016
Superficie dello stabilimento produttivo (m <sup>2</sup> )	9.858 m <sup>2</sup> (3.089 coperti, 4.454 scoperti, 2.315 verniciatura)
Capienza personale	40-50
Attività	Lavorazioni, trattamento

# Il modello di business aziendale è flessibile e si adatta ai diversi casi specifici.



Unici denominatori comuni sono l'approccio "su commessa" e B2B, sia privato che pubblico.

Negli anni la società ha saputo spaziare da "general contractor" a "fornitore".

Nel primo caso, Maeg Costruzioni S.p.A., in quanto general contractor, tramite le proprie competenze manageriali, gestisce e pianifica l'esecuzione di un appalto complesso, le cui componenti sono apportate da un elevato numero di fornitori. Nel secondo caso, invece, Maeg Costruzioni S.p.A., in quanto fornitore, si incentra sul principalmente sul processo produttivo, senza occuparsi della conclusione del contratto di appalto.

Tra i due modelli, vi sono numerose tipologie ibride.

## I principali elementi caratterizzanti dei modelli ibridi sono:

### Collaborazioni

Rapporti con i clienti sia di tipo "push", attraverso partecipazione a gare d'appalto, che di tipo "pull", attraverso costituzione di consorzi o Raggruppamenti Temporanei di Imprese con altre società di costruzione finalizzate alla partecipazione congiunta a gare di appalto, in funzione delle rispettive di competenze complementari;

### Comparti produttivi

Comparti produttivi modulari, con capacità flessibili in base alle esigenze;

### Rete consolidata

Rete di terzisti e ingegneri esterni consolidata;

### Capacità di installazione

Capacità di installazione montaggio e posa in opera in contesti complessi e logisticamente difficili.



# Maeg Costruzioni S.p.A. pone al centro di ogni progetto che realizza la qualità, la sicurezza e la sostenibilità.



Il costante impegno nel miglioramento e nell'adeguamento agli standard internazionali ha consentito alla società di ottenere **certificazioni** di rilievo, che testimoniano la capacità di operare attraverso elevati criteri di eccellenza.

## Gestione e qualità

### ISO 9001:2015

Costituisce una delle normative internazionali più importanti per la gestione della qualità nelle organizzazioni, attesta la capacità di un'azienda di fornire prodotti e servizi che soddisfano i requisiti dei clienti e le normative legali, garantendo una continua capacità di miglioramento.

### EN 1090-1

Si tratta di una norma europea fondamentale nel settore delle costruzioni metalliche, che si concentra sulla qualità e sulla conformità delle strutture metalliche e dei componenti in acciaio e costituisce un requisito essenziale per le aziende che operano in questo campo.

### ISO 3834

È una norma internazionale che stabilisce i requisiti per il sistema di gestione della qualità nella saldatura, garantendo che i processi di saldatura siano eseguiti in modo sicuro, efficiente e conforme agli standard di qualità richiesti.

## Ambiente e sicurezza

### ISO 45001:2018

È una norma internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, particolarmente importante per il settore delle costruzioni, dove i rischi sono elevati e nel quale è fondamentale adottare politiche rigorose di prevenzione.

### ISO 14001:2015

È una norma internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale, che aiuta le aziende a gestire e migliorare le proprie performance ambientali, riducendo gli impatti negativi sull'ambiente e contribuendo a realizzare un futuro più sostenibile.

### ISO 39001:2016

È una norma internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della sicurezza stradale, pensata per ridurre i rischi associati agli incidenti stradali e migliorare la sicurezza delle persone che utilizzano strade pubbliche o private, incluse quelle destinate al trasporto merci e persone.

## Etica e parità

### ISO 37001:2016

È una norma internazionale sviluppata per aiutare le organizzazioni a prevenire la corruzione e a creare un sistema di gestione anticorruzione efficace, fornendo una guida pratica per implementare un sistema di gestione volto a ridurre e prevenire il rischio di pratiche corruttive all'interno delle organizzazioni.

### SA 8000:2014

È una norma internazionale che stabilisce i requisiti per la responsabilità sociale delle aziende, focalizzandosi sul miglioramento delle condizioni di lavoro e, in generale, sul rispetto dei diritti umani.

### UNI PdR/125:2022

È una prassi di riferimento che rappresenta il primo standard nazionale italiano volto a fornire linee guida pratiche e misurabili per promuovere la parità di genere all'interno delle organizzazioni pubbliche e private.

L'insieme delle certificazioni precedenti ha permesso a Maeg Costruzioni S.p.A. l'ottenimento della prestigiosa certificazione internazionale **EcoVadis Silver**, che attesta l'impegno dell'azienda in ambito sostenibilità ambientale, responsabilità sociale ed etica aziendale.

Il rating Silver di EcoVadis posiziona Maeg tra le 15 migliori aziende valutate da EcoVadis a livello globale, attraverso le consolidate performance nelle seguenti quattro aree-chiave:



#### Ambiente

Con particolare attenzione alla gestione delle risorse, alla riduzione delle emissioni e alla tutela ambientale nei processi produttivi.



#### Lavoro e diritti umani

Attraverso politiche volte alla sicurezza, inclusione e rispetto delle persone.



#### Etica

Con pratiche trasparenti e una forte attenzione alla prevenzione della corruzione.



#### Acquisti sostenibili

Grazie al coinvolgimento responsabile dei fornitori lungo tutta la catena di approvvigionamento.

## Altre certificazioni di settore

### SOA (Italia)

La certificazione SOA (Società Organismo di Attestazione) è un'attestazione obbligatoria per poter partecipare a gare d'appalto pubbliche in Italia. Maeg Costruzioni S.p.A. ha ottenuto la più alta fascia, illimitata, nella realizzazione di componenti strutturali in acciaio per lavori pubblici.

### RFI (Italia)

Si tratta di una norma nazionale fondamentale nel settore delle costruzioni metalliche ferroviarie che si concentra sulla qualità e sulla conformità delle strutture metalliche e dei componenti in acciaio ferroviari e costituisce un requisito essenziale per le aziende che operano in questo campo.

### SNCF (Francia)

Si tratta di una certificazione rilasciata dalla Société Nationale des Chemins de fer Français (SNCF) - che gestisce a livello nazionale le ferrovie francesi - che consente alle società di essere qualificate come fornitori per progetti, appalti e approvvigionamenti relativi alle infrastrutture ferroviarie in Francia.

### FVS (Austria)

La certificazione FVS Austria è un riconoscimento ufficiale rilasciato dalla Fachverband der Verkehrssund Serviceunternehmen (FVS), società austriaca del settore trasporti e servizi. Questo certificato attesta la conformità alle normative tecniche e di qualità specifiche per le imprese che operano nel settore dei trasporti e dei servizi in Austria.

Ogni certificazione ottenuta da Maeg Costruzioni S.p.A. non è solo un riconoscimento dei lavori svolti, ma anche un impegno verso i propri clienti, i collaboratori e l'ambiente, affinché ogni progetto che realizzato sia sinonimo di affidabilità, sicurezza e sostenibilità.

Le certificazioni ottenute da Maeg Costruzioni S.p.A. sono il risultato di un impegno quotidiano da parte di tutta l'organizzazione a garantire la massima **qualità** e la più rigorosa **sicurezza** in ogni fase del lavoro. Maeg Costruzioni S.p.A. si impegna a mantenere aggiornate e a rinnovare regolarmente tutte le certificazioni aziendali e a investire nella formazione continua del proprio personale e nell'adozione di tecnologie innovative per rimanere al passo con le evoluzioni del mercato e delle normative.



# Progetti principali realizzati nel 2025



## Arena Bosco dello Sport

Comune di Venezia

La copertura dell'arena, di forma ovoidale, è realizzata in travi reticolari che partono e terminano rastremate e raggiungono gli 11 metri di altezza nel punto più alto ed i 57 metri di lunghezza nella trave più lunga.

Venezia, Italia



## Passerella ciclo-pedonale

Comune di Albigeois

Realizzazione di una passerella ciclo-pedonale in acciaio nella città francese di Albi fissata a sbalzo sul viadotto ferroviario in muratura e costruito nel XIX secolo, patrimonio mondiale dell'Unesco.

Albi, Francia



## Collegamento autostrada A33

Autostrada Asti Cuneo S.p.A

Realizzazione degli impalcati e delle relative predalles metalliche per dei viadotti, sollevati dal basso, del tratto autostradale tra Asti e Cuneo.

Verduno, Italia



## Ponte dell'Industria

ANAS S.p.A

Ricostruito dopo l'incendio del 2021, collega i quartieri Ostiense e Portuense a Roma ed ha una carreggiata da 7,5 metri che permette il passaggio dei bus, mentre due nuove passerelle laterali sono riservate a pedoni e ciclisti.

Roma, Italia



## Ponte delle Vele

ANAS S.p.A

Il ponte ad arco a scavalco dell'Autostrada A1 nel quartiere di Tor Vergata a Roma è realizzato per il Giubileo 2025 e presenta una campata unica di 83 metri. Questo ponte ad arco con via inferiore ha un peso di 450 tonnellate.

Roma, Italia



## Ponte San Giuliano

ANAS S.p.A

Ponte ad arco a campata unica in acciaio Corten che si trova lungo la SS 640, parte del progetto di adeguamento a quattro corsie del tratto autostradale per abbattere i tempi di percorrenza tra Agrigento e Caltanissetta.

Caltanissetta, Italia



## Ponte Dittaino

ANAS S.p.A

Collegamento strategico tra i comuni di Catenanuova, in provincia di Enna, e Castel di Iudica, nel Catanese, a scavalco del torrente Dittaino.

Castel di Iudica, Italia



## Ponte ad arco Scalo FS

Villa del Mas S.r.l.

Ponte ad arco a via inferiore, importante per traffico dall'aeroporto di Cagliari e diretto verso il nuovo polo commerciale della città. Sollevato in una unica soluzione e posizionato mediante sollevamento in tri-tandem lift.

Elmas, Italia



## Viadotto scavalco ferroviario

Ferrovie Appulo Lucane

Realizzazione di un nuovo viadotto di scavalco costituito da un impalcato a corsa inferiore con due travi longitudinali principali laterali, da parte della linea FAL Bari-Matera del fascio ferroviario RFI/FNB.

Bari, Italia



## Viadotto Valenzano

ANAS S.p.A

Situato lungo la SS Salaria, è realizzato in acciaio Corten e si sviluppa su due carreggiate composte da 12 campate della lunghezza media di circa 35 metri, costituite da impalcato e predalles in acciaio.

Sigillo, Italia

Il cuore pulsante dell'azienda è rappresentato dai suoi **stakeholder**: clienti del settore pubblico e privato, fornitori strategici per l'approvvigionamento delle materie prime, dipendenti qualificati e comunità locali. L'attenzione alla sostenibilità e all'innovazione rappresenta un obiettivo chiave per l'azienda, che si impegna a migliorare costantemente i propri processi per affrontare le sfide del mercato in modo consapevole e responsabile.

## Matrice di materialità

Nel proprio percorso verso una gestione aziendale sempre più responsabile e sostenibile, Maeg Costruzioni S.p.A. ha condotto una valutazione sui temi di materialità, mediante l'invio di un questionario ai principali stakeholder. Questo approccio ha permesso di identificare le **priorità percepite dai dipendenti, dai clienti, dalle comunità locali e dai fornitori**, con l'obiettivo di integrare queste prospettive nelle strategie aziendali

future. Ogni stakeholder ha attribuito un punteggio da 1 (poco importante) a 5 (molto importante) a ciascun tema. I dati raccolti sono stati analizzati per calcolare le medie di importanza e individuare le priorità principali.

### I risultati analizzati sono stati i seguenti:

#### Efficienza energetica

Emerge come tema cruciale per ridurre i consumi e aumentare la competitività aziendale.

#### Gestione delle emissioni

Si posiziona come aspetto rilevante soprattutto per gli impatti ambientali.

#### Qualità e durabilità delle costruzioni

Riflette l'importanza di offrire opere sostenibili e durature.

#### Etica e integrità aziendale

Sottolinea l'importanza di trasparenza e responsabilità.

#### Sicurezza sul lavoro

È il tema più rilevante per gli stakeholder. Rappresenta una priorità strategica sia per la tutela dei lavoratori sia per il rispetto degli standard sociali.

#### Conformità normativa

Assicura il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, riducendo i rischi di sanzioni e migliorando la reputazione aziendale.

#### Gestione rifiuti

Punta a ridurre l'impatto ambientale attraverso una corretta raccolta, smaltimento e riciclo dei materiali di scarto.

#### Gestione delle risorse idriche

Mira a un utilizzo responsabile dell'acqua, riducendo sprechi e garantendo disponibilità per le future generazioni.

#### Innovazione e Digitalizzazione

Supporta la modernizzazione dei processi aziendali e l'introduzione di tecnologie per migliorare efficienza e competitività.

#### Resilienza climatica e adattamento

Promuove la capacità dell'azienda di affrontare gli eventi climatici estremi e i cambiamenti ambientali, garantendo continuità operativa e sostenibilità nel tempo.

#### Formazione e sviluppo del personale

Favorisce la crescita delle competenze e la motivazione, contribuendo a migliorare le performance aziendali e il benessere organizzativo.

L'analisi di questi temi ha messo in evidenza la posizione della società in termini di priorità relativa ai diversi aspetti:



### Alta priorità

Sicurezza sul lavoro, Qualità e durabilità delle costruzioni, Formazione e sviluppo del personale. Questi temi rappresentano fattori essenziali per la tutela delle persone, la qualità dei progetti e la crescita delle competenze: elementi fondamentali per consolidare la leadership aziendale e garantire la sostenibilità nel lungo periodo.

### Media priorità

Gestione dei rifiuti, Gestione delle risorse idriche, Innovazione e digitalizzazione, Etica e integrità aziendale, Conformità normativa, Efficienza energetica. Su questi temi l'azienda ha già avviato progetti e azioni concrete, con l'obiettivo di migliorarne l'impatto positivo sia dal punto di vista ambientale che sociale.

### Valore strategico

Gestione delle emissioni, Resilienza climatica e adattamento sono stati riconosciuti come temi che rafforzano la cultura aziendale, favoriscono la responsabilità verso il territorio e sostengono l'allineamento con le aspettative degli stakeholder.

Questo processo di ascolto ha garantito un coinvolgimento diretto e una rappresentazione fedele delle loro aspettative. Maeg Costruzioni S.p.A. continuerà a monitorare e migliorare l'approccio alla sostenibilità attraverso iniziative concrete e una comunicazione trasparente con gli stakeholders.

La realizzazione di questa matrice di materialità rappresenta un passo importante nell'impegno dell'azienda verso la sostenibilità. Maeg Costruzioni S.p.A. ringrazia tutti gli stakeholders per il loro contributo prezioso e si impegna a tradurre queste indicazioni in azioni concrete per il beneficio comune.



L'analisi della matrice di materialità evidenzia che i temi legati alla **sicurezza**, allo **sviluppo delle competenze** e alla **qualità** dei nostri progetti sono fondamentali per gli stakeholders. Questi risultati guideranno le decisioni strategiche, assicurando di allineare priorità aziendali con aspettative esterne.

# Impegno per la sostenibilità

# 03

# Verso un Futuro Sostenibile: Piano Operativo 2030 di Maeg Costruzioni S.p.A.

La sostenibilità rappresenta una sfida cruciale per le aziende di oggi, ma anche un'opportunità per contribuire a un futuro migliore. Per Maeg Costruzioni S.p.A., il Piano Operativo di Sostenibilità segna l'inizio di un percorso importante verso l'integrazione di pratiche sostenibili in ogni aspetto delle proprie attività.

L'approccio di Maeg Costruzioni S.p.A. alla sostenibilità si fonda sui tre pilastri principali:

**Responsabilità ambientale**

Ridurre l'impatto ambientale adottando soluzioni innovative e promuovendo l'efficienza delle risorse.

**Responsabilità sociale**

Valorizzare le persone, promuovere la diversità, il benessere e la sicurezza all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

**Governance etica**

Garantire trasparenza, integrità e rispetto delle normative in tutte le attività aziendali.

Questo report rappresenta un'opportunità per riflettere sui risultati raggiunti, ma anche per ribadire l'impegno di Maeg Costruzioni S.p.A. verso obiettivi futuri ambiziosi, coerenti con i principi degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.



**Monitoraggio e aggiornamento degli obiettivi**

Per garantire l'efficacia del Piano Operativo di Sostenibilità, di Maeg Costruzioni S.p.A. adotterà un sistema di monitoraggio continuo, che prevede la registrazione e la revisione periodica degli obiettivi. L'analisi dei risultati ottenuti e l'adattamento alle evoluzioni del mercato e delle strategie aziendali consentiranno a Maeg Costruzioni S.p.A. di mantenere un approccio flessibile, sempre allineato alle sfide della sostenibilità.

**Approvazione e impegno costante**

Il Piano Operativo di Sostenibilità ha ricevuto l'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Maeg Costruzioni S.p.A., rappresentando un ulteriore passo avanti nel percorso verso un futuro più responsabile. Maeg Costruzioni S.p.A. si impegna a garantire trasparenza sui progressi e sulle difficoltà incontrate, attraverso il Piano Operativo di Sostenibilità e il Bilancio di Sostenibilità, rafforzando così la propria determinazione nel raggiungere gli obiettivi prefissati.

Il Piano Operativo di Sostenibilità si sviluppa attorno a **cinque linee strategiche** fondamentali, che incarnano l'impegno verso un futuro più responsabile e sostenibile. Queste direttrici non solo orientano le azioni della società, ma rappresentano anche un riferimento concreto per valutare i progressi attraverso indicatori di performance (KPI) specifici. Maeg Costruzioni S.p.A. ha individuato una serie di obiettivi strategici di lungo termine:

001	<b>Sostenibilità Ambientale e riduzione degli impatti</b>	Adottare pratiche e soluzioni volte a minimizzare l'impatto ambientale delle attività aziendali, contribuendo alla transizione verso un modello più sostenibile. L'obiettivo è ridurre le emissioni di CO2, ottimizzare il consumo di risorse naturali e promuovere un approccio circolare della produzione e della gestione dei rifiuti.
002	<b>Migliorare l'efficienza energetica</b>	Introdurre soluzioni tecnologiche innovative e processi avanzati per ridurre i consumi energetici e minimizzare l'impronta carbonica delle attività produttive.
003	<b>Catena di fornitura monitorata e sostenibile</b>	Garantire una catena di fornitura trasparente, etica e sostenibile, monitorando le performance dei fornitori in termini di qualità, conformità normativa, responsabilità sociale e impatto ambientale.
004	<b>Attenzione verso i lavoratori e verso la sicurezza</b>	Adottare misure preventive per garantire un ambiente di lavoro protetto per dipendenti e collaboratori, riducendo i rischi e promuovendo una cultura orientata alla prevenzione. Sviluppare programmi di aggiornamento continuo per rafforzare le competenze del personale.
005	<b>Governance ed Etica di Business</b>	Promuovere trasparenza, integrità ed etica nelle pratiche commerciali e operative. Attraverso formazione continua e politiche mirate, Maeg Costruzioni S.p.A. si impegna a mantenere elevati standard di corporate governance, nel rispetto dei diritti umani e dei principi di prevenzione della corruzione.

Per garantire un monitoraggio efficace e misurabile dei progressi in ciascuna di queste aree, sono stati istituiti Key Performance Indicators (KPI).

### Ambito Ambientale



- Consumo energetico: kWh consumati per unità di produzione.
- Energia proveniente da fonti rinnovabili sul totale dell'energia consumata.
- Gestione dei rifiuti: quantità di rifiuti pericolosi e non pericolosi smaltiti o riciclati.
- Consumo idrico: metri cubi di acqua consumati.
- Prelievi idrici effettuati.

### Ambito Sociale



- Nuovi contratti con fornitori che includono clausole ambientali e sociali.
- Tasso di infortuni per anno.
- Indice di gravità degli infortuni.
- Percentuale di dipendenti coinvolti in programmi di formazione annuale.
- Percentuale di donne nel totale della forza lavoro e in posizioni dirigenziali.

### Ambito Governance



- Dirigenti ed impiegati informati e formati sul tema della corruzione.
- Dipendenti informati e formati su temi etici e di sostenibilità.
- Fornitori sottoposti a due diligence anticorruzione.
- Segnalazioni gestite attraverso il sistema di whistleblowing.
- Fornitori sottoposti e monitoraggi tramite questionario ESG.

# Identificazione dei rischi ESG: rischi identificati e misure di mitigazione

L'azienda adotta un approccio sistematico per identificare e mitigare i rischi ESG (ambientali, sociali e di governance), garantendo la sostenibilità delle proprie operazioni e il rispetto dei principi di responsabilità aziendale.



## Rischi Ambientali (E)

001

**Impatto ambientale delle attività produttive:**  
rischio di emissioni inquinanti e produzione di rifiuti.

Misure di mitigazione: implementazione di sistemi di gestione ambientale ISO 14001, monitoraggio delle emissioni, riciclo e riduzione dei rifiuti.

002

**Cambiamenti climatici:**

Rischio di aumento dei costi operativi dovuti a eventi climatici estremi.

Misure di mitigazione: investimenti in energie rinnovabili, miglioramento dell'efficienza energetica e adozione di piani di continuità operativa.

## Rischi Sociali (S)

001

**Sicurezza e benessere dei dipendenti:**

rischio di incidenti sul lavoro o insoddisfazione dei dipendenti.

Misure di mitigazione: rafforzamento delle politiche di sicurezza, formazione periodica e promozione del benessere fisico e mentale.

002

**Coinvolgimento della comunità:**

rischio di mancata accettazione delle attività aziendali da parte delle comunità locali.

Misure di mitigazione: dialogo continuo con le comunità, progetti sociali e iniziative per lo sviluppo locale.

## Rischi di Governance (G)

001

**Compliance e integrità aziendale:**

rischio di violazioni normative o comportamenti non etici.

Misure di mitigazione: adozione di un sistema di gestione anticorruzione ISO 37001, formazione sull'etica aziendale e monitoraggio continuo delle conformità normative.

002

**Gestione della catena di fornitura:**

rischio di violazioni dei diritti umani o pratiche insostenibili da parte dei fornitori.

Misure di mitigazione: valutazione dei fornitori secondo criteri ESG, implementazione di codici di condotta e audit regolari.

# Principali iniziative attuate nel 2025

Nel corso del 2025 sono state identificate e concretamente avviate diverse iniziative di valore, finalizzate a supportare l'attuazione delle linee strategiche aziendali in ambito di sostenibilità. Gli interventi realizzati hanno interessato ambiti trasversali — dall'efficienza energetica al rafforzamento delle politiche di diversità e inclusione, fino alla digitalizzazione dei processi — con l'obiettivo di aumentare la trasparenza, l'efficacia operativa e l'impatto positivo sull'ambiente e sulla collettività.



## Le iniziative attuate nel 2025 sono state le seguenti:

- 001** **Integrazione di clausole ambientali e sociali nei contratti di fornitura**

Le condizioni generali di acquisto sono state aggiornate per includere requisiti vincolanti in materia di responsabilità ambientale e sociale da parte dei fornitori, con particolare attenzione a temi quali rispetto dei diritti umani, riduzione degli impatti ambientali e conformità normativa.
- 002** **Valutazione ESG dei fornitori strategici tramite piattaforma digitale**

È stato introdotto un sistema di monitoraggio e valutazione della supply chain attraverso una piattaforma digitale, che consenta di raccogliere, gestire e analizzare i dati relativi alla performance ESG (ambientale, sociale e di governance) dei fornitori strategici.
- 003** **Formazione ESG attraverso l'EcoVadisAcademy**

Alcune figure chiave aziendali, con ruoli strategici nell'ambito ESG, sono state selezionate per partecipare all'EcoVadisAcademy. Il programma ha favorito l'acquisizione di competenze specialistiche in materia di sostenibilità, responsabilità sociale e gestione dei rischi ESG.

- 004** **Adozione del Modello Organizzativo 231 e certificazione SA8000**

L'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs.231/2001, insieme al percorso per la certificazione SA8000, ha rafforzato i presidi etici, la responsabilità sociale d'impresa e la prevenzione dei rischi legali e reputazionali.
- 005** **Implementazione e consolidamento dei sistemi di gestione integrati**

Perseguita l'attività di aggiornamento e miglioramento continuo dei sistemi di gestione certificati —ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 (Sicurezza), ISO 37001 (Anticorruzione), ISO 39001 (Sicurezza stradale) e Prassi di Riferimento UNI/PdR125 (Parità di genere) — attraverso audit mirati e azioni correttive orientate alla responsabilità e alla performance sostenibile.
- 006** **Redazione del nuovo DVR e piano di adeguamento dei macchinari**

È stata completata la redazione del nuovo Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) connesso alle macchine aziendali. È inoltre in corso l'avvio di un piano di adeguamento e tracciabilità, che prevede l'etichettatura dei macchinari Maeg Costruzioni tramite QR code e la progressiva messa a norma delle attrezzature.
- 007** **Nuovo impianto fotovoltaico da 600kw**

Realizzato un impianto fotovoltaico da 600 kW con sistema di accumulo da 30 kWh a servizio del nuovo ampliamento di Cimavilla.
- 008** **Completato l'iter di sostituzione di caldaie a gas con pompe di calore elettrico**

Completato il passaggio da caldaie a gas a pompe di calore elettriche.

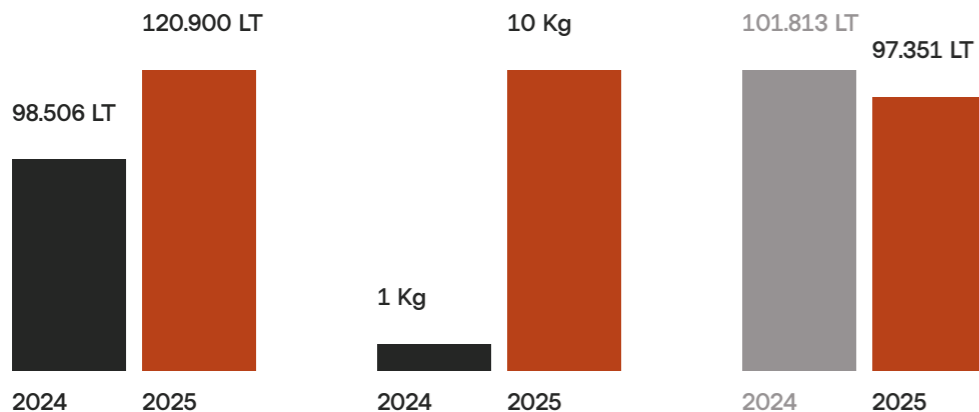
# Performance ambientale

04

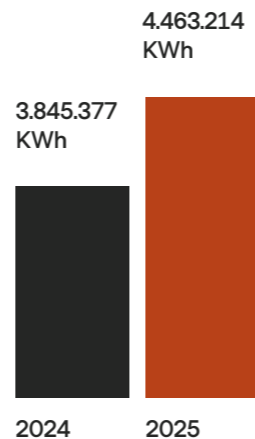
# Analisi emissioni di gas serra scope 1 e scope 2

Sono riportati di seguito i principali consumi e impieghi di risorse che determinano le emissioni rientranti negli Scope 1 e 2, indicati in unità di misura proprie.

SCOPE 1



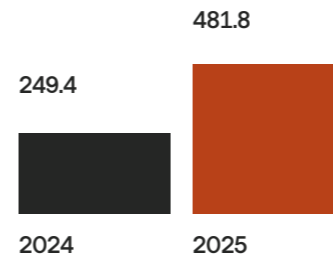
SCOPE 2



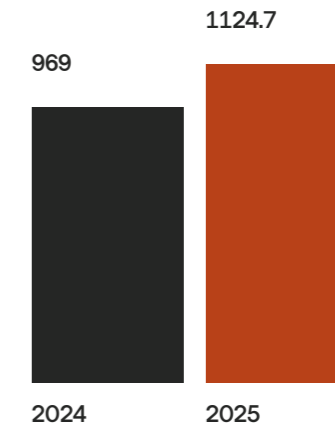
CONSUMI ENERGETICI	U.M.	2024	2025
<b>SCOPE 1</b>			
Gasolio per trasporti e movimentazioni interne	LT	98.506	120.900
Gas refrigeranti	Kg	1	10
GPL	LT	101.813	97.351
<b>SCOPE 2</b>			
Energia elettrica prelevata dalla rete	KWh	3.845.377	4.463.214

EMISSIONI GAS SERRA	U.M.	2024	2025
<b>SCOPE 1</b>			
Combustione stazionaria (Carburanti)	tCO2e	247.3	320.4
Gas refrigeranti	tCO2e	2.088	20.88
GPL	tCO2e	N.D	140.7
<b>SCOPE 2</b>			
Emissioni da consumi di energia elettrica	tCO2e	969	1124.7

SCOPE 1 - tCO2e/anno



SCOPE 2 - tCO2e/anno



## Analisi dell'andamento delle emissioni:

Nel 2025 i consumi energetici e le emissioni di gas serra del Gruppo Maeg sono **aumentati per fattori positivi** come più ore lavorate, assunzioni anche dovute all'ampliamento degli spazi e conseguentemente alla capacità produttiva. I nostri trasporti organizzati per il Bosco dello Sport a Ve-

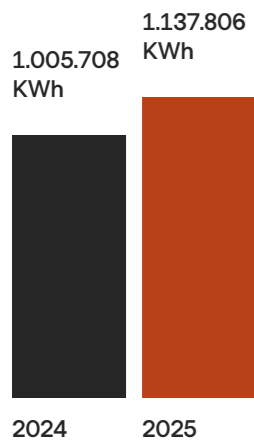
nezia hanno ottimizzato logistica e costi, riducendo inefficienze. Il lieve aumento di gas refrigeranti (da 1 a 10 KG) è stato risolto con manutenzione, mentre l'energia elettrica è cresciuta di 617.837 kWh in linea con la produzione.

# Produzione energetica da fonti rinnovabili

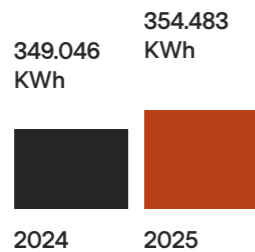
L'azienda dispone di **impianti fotovoltaici** che contribuiscono in modo significativo alla produzione di energia elettrica. La capacità di autoconsumo attuale non con-

sente di trattenere tutta l'energia generata, con una quota consistente che viene ceduta alla rete.

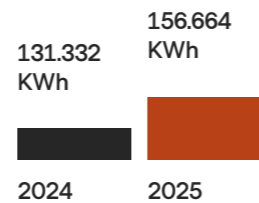
PANNELLI FOTOVOLTAICI	U.M.	2024	2025
Energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici	KWh	1.005.708	1.137.806
Energia elettrica prodotta e ceduta alla rete	KWh	349.046	354.483
Autoconsumo medio per stabilimento (5 siti)	KWh	131.332	156.664
Autosufficienza energetica media	%	28%	28%



Energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici



Energia elettrica prodotta e ceduta alla rete



Autoconsumo medio

## Analisi della produzione energetica da fonti rinnovabili:

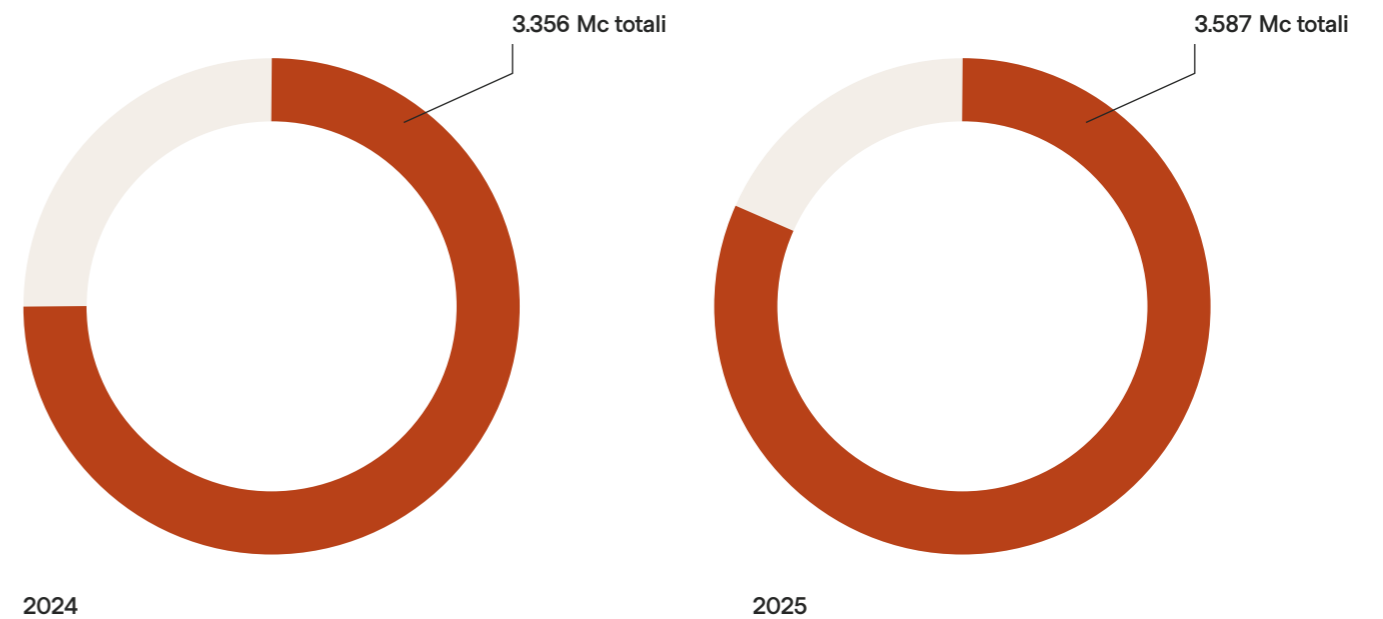
In corso un piano di intervento per **introdurre batterie di accumulo**, con l'obiettivo di incrementare l'autosufficienza energetica e ridurre ulteriormente il prelievo di energia elettrica dalla rete. Continuiamo a programmare ampliamenti fotovoltaici per migliorare ulteriormente i risultati.

# Uso delle risorse idriche

Il dato relativo al consumo idrico nel 2025 evidenzia una riduzione rispetto all'anno precedente, grazie alle politiche interne di promozione di comportamenti virtuosi e di

attenzione alla gestione responsabile delle risorse idriche all'interno degli stabilimenti.

ACQUA	U.M.	2024	2025
Consumo medio totale di acqua da acquedotto (100%)	Mc totali	3.356	3.587
Consumo medio giornaliero per i 5 stabilimenti produttivi	mc/giorno	1,68	1,97



## Analisi delle risorse idriche

Nel 2025 il consumo medio totale di acqua da acquedotto sale leggermente rispetto al 2024, mentre il consumo giornaliero medio per stabilimento aumenta in linea con una maggiore attività operativa.

Continuiamo a monitorare e ottimizzare l'uso idrico attraverso interventi mirati su efficienza e riciclo, per invertire la tendenza e supportare la sostenibilità aziendale.

# Performance sociale

05

# Parità e inclusione

Nel 2024, l'organizzazione ha registrato un totale di 263 dipendenti, con una prevalenza di contratti full-time (242) rispetto ai part-time (21).

Nel 2025, si osserva un incremento complessivo dell'organico a 278 dipendenti, accompagnato da un aumento dei contratti part-time da 21 a 22 e dei contratti full-time da 242 a 256, a conferma di un trend di crescita e consolidamento della struttura aziendale.

Maeg Costruzioni S.p.A. Italia						
	2024	2024	2024	2025	2025	2025
FULL TIME—PART TIME	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	210	32	242	226	30	256
Part time	5	16	21	5	17	22
<b>Totale</b>	<b>215</b>	<b>48</b>	<b>263</b>	<b>231</b>	<b>47</b>	<b>278</b>

Branch estere di Maeg Costruzioni S.p.A.						
	2024	2024	2024	2025	2025	2025
FULL TIME—PART TIME	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	215	13	228	139	4	143
Part time	0	1	1	0	1	1
<b>Totale</b>	<b>215</b>	<b>14</b>	<b>229</b>	<b>139</b>	<b>5</b>	<b>144</b>

## Analisi parità e inclusione

Questi dati evidenziano un trend di maggiore flessibilità contrattuale, supportando un approccio più inclusivo verso le diverse esigenze dei dipendenti. Le iniziative mirano a **promuovere** ulteriormente la **diversità** e l'**equità**,

offrendo opportunità lavorative bilanciate e compatibili con i bisogni personali, favorendo così un ambiente di lavoro più equo e accogliente.

# Condizioni di lavoro

Di seguito sono riportati i dati relativi a infortuni, near-miss e formazione sulla sicurezza, utili come parametro di riferimento e orientamento per futuri interventi di miglioramento.

NEAR MISS—INFORTUNI	2024	2025
N. Near Miss	2	4
N. Infortuni	14	17
Giorni di infortunio	301	590

## Analisi delle condizioni di lavoro

La sicurezza sul lavoro si conferma una **priorità fondamentale** per la società. Nel corso del periodo analizzato, Maeg Costruzioni S.p.A. ha proseguito nel proprio impegno costante nel rafforzare le attività di prevenzione e nella diffusione di una cultura della sicurezza sempre più condivisa.

L'andamento degli eventi registrati evidenzia l'importanza di mantenere alta l'attenzione su questi temi, orientando le azioni aziendali verso il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e la riduzione dei rischi, anche attraverso il monitoraggio costante e l'analisi degli accadimenti.

ORE FORMAZIONE PER TIPOLOGIA	2024	2025
Linguistica	0	368
Tecnico	81,5	240
ESG & Compliance	0	79
Sicurezza	686	2.042
<b>Totale</b>	<b>767,5</b>	<b>2.729</b>

## Analisi delle ore di formazione aziendale

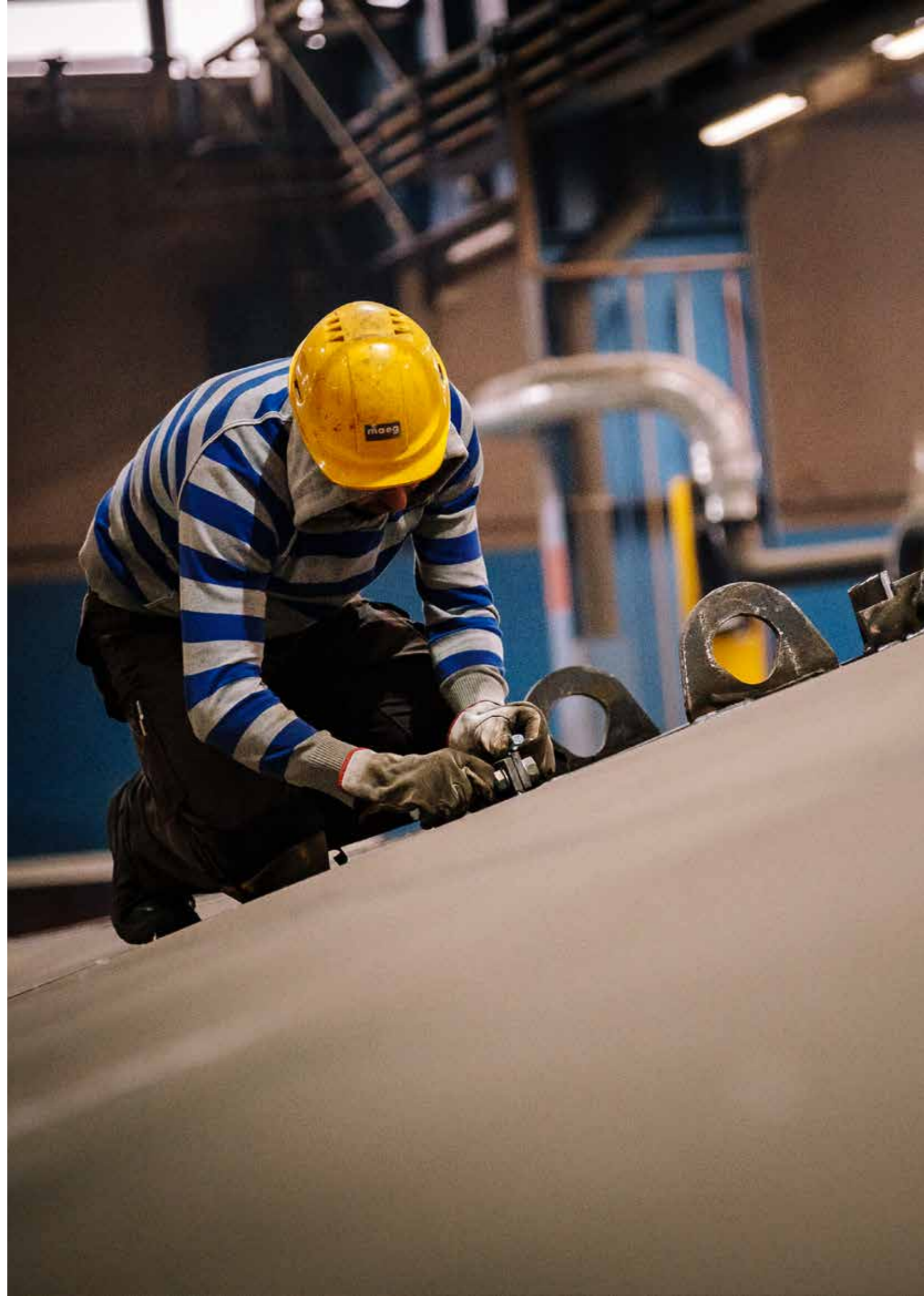
Nel biennio 2024-2025, le ore di formazione sono cresciute in modo significativo, passando da 767,5 a 2.729. Questo aumento riflette l'impegno dell'azienda nello sviluppo delle competenze linguistiche, tecniche e nei temi ESG e di compliance.

La sicurezza resta l'area principale. Le variazioni tra i due anni sono fisiologiche, poiché legate ai cicli di aggiornamento della formazione obbligatoria, necessari a garantire il rispetto continuo delle normative e la tutela dei lavoratori.

# Diritti Umani

L'azienda pone al centro delle proprie attività il rispetto e la promozione dei diritti umani, impegnandosi a creare un **ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso** della dignità di ogni individuo. Le politiche di Maeg Costruzioni S.p.A. si basano sui principi delle normative nazionali e internazionali, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani.

001	<b>Politiche di non discriminazione</b>	Implementazione di procedure che assicurano l'equità nell'accesso alle opportunità lavorative, eliminando qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, etnia, religione, orientamento sessuale o abilità.
002	<b>Prevenzione di molestie e abusi</b>	Creazione di canali sicuri e anonimi per la segnalazione di comportamenti inappropriati, con azioni tempestive per la loro risoluzione.
003	<b>Condizioni di lavoro dignitose</b>	Assicurare retribuzioni eque, orari di lavoro sostenibili e un ambiente sicuro per tutti i dipendenti.
004	<b>Valutazione della catena di fornitura</b>	Adottare misure preventive per garantire un ambiente di lavoro protetto per dipendenti e collaboratori, riducendo i rischi e promuovendo una cultura orientata alla prevenzione. Sviluppare programmi di aggiornamento continuo per rafforzare le competenze del personale.
005	<b>Governance ed Etica di Business</b>	Promuovere trasparenza, integrità ed etica nelle pratiche commerciali e operative. Attraverso formazione continua e politiche mirate, Maeg Costruzioni S.p.A. si impegna a mantenere elevati standard di corporate governance, nel rispetto dei diritti umani e dei principi di prevenzione della corruzione.



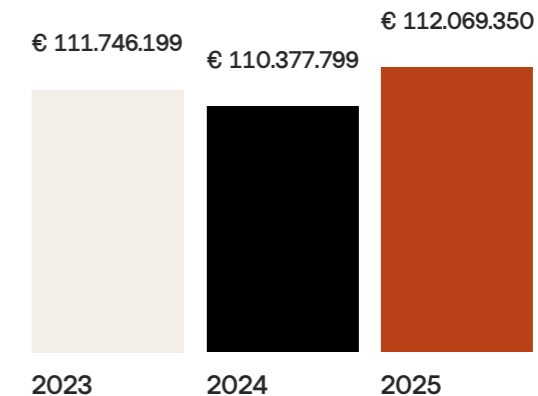
# Performance economica

06

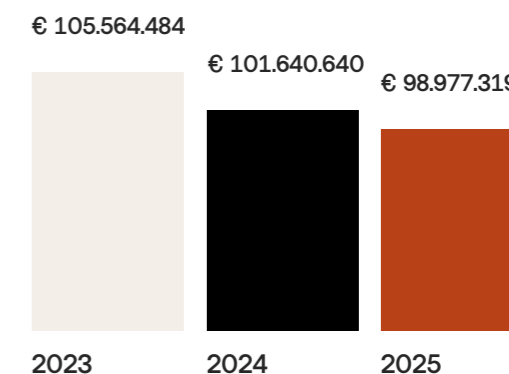
Di seguito viene presentata un'analisi del valore economico prodotto e distribuito dalla società negli anni 2023, 2024 e 2025. I dati evidenziano la capacità dell'azienda di creare e distribuire valore economico, mantenendo una crescita sostenibile.

VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO	2023	2024	2025
<b>A. Valore economico prodotto</b>	<b>111.746.199</b>	<b>110.377.799</b>	<b>112.069.350</b>
Ricavi complessivi	36.191.919	113.917.097	90.869.172
Variazione rimanenze lavori in corso	75.183.041	-3.980.054	21.050.719
Proventi finanziari	371.239	440.756	149.459
<b>B. Valore economico distribuito</b>	<b>105.564.484</b>	<b>101.640.640</b>	<b>98.977.319</b>
Costi operativi	82.963.880	80.969.300	81.633.082
Salari e benefit dei dipendenti	20.619.061	18.978.585	16.139.166
Oneri finanziari	1.981.543	1.692.755	1.205.071
<b>(A-B) Valore economico trattenuto</b>	<b>6.181.714</b>	<b>8.737.160</b>	<b>13.092.031</b>

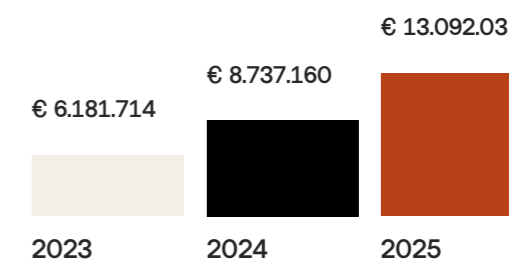
### A. Valore economico prodotto



### B. Valore economico distribuito



### (A-B) Valore economico trattenuto











# Rendicontazione degli obiettivi dell'anno 2025

# 07




# Sostenibilità ambientale e riduzione degli impatti generati

Maeg Costruzioni S.p.A. intende adottare pratiche e soluzioni volte a minimizzare l'impatto ambientale delle attività aziendali, contribuendo alla transizione verso un modello più sostenibile. L'obiettivo è **ridurre le emissioni di CO2, ottimizzare il consumo di risorse naturali e promuovere un approccio circolare** della produzione e della gestione dei rifiuti.

SDG	Tema	2025	Obiettivo	Termine
       	Rendicontazione dei consumi di combustibili ed energia elettrica.	ATTUATO	100%	2025
	Rendicontazione energia proveniente da fonti rinnovabili sul totale dell'energia consumata.	ATTUATO	100%	2025
	Rendicontazione dei rifiuti generati.	ATTUATO (Da inserire rendicontazione su bilancio 2026)	100%	2025
	Rendicontazione dei prelievi idrici (monitoraggio acque reflue, controllo qualità dell'acqua tramite analisi microbiologiche dell'acqua).	50%  (100% prelievi idrici per la qualità dell'acqua)	100%	2030 (in corso)
	Riduzione delle emissioni (acquisto e utilizzo macchine elettriche ricaricando con energia rinnovabile, acquisto batterie di accumulo per sfruttare pannelli solari).	in corso	-30%	2030




# Migliorare l'efficienza energetica

Maeg Costruzioni S.p.A. intende **migliorare l'efficienza energetica** delle proprie attività adottando soluzioni tecnologiche avanzate e scelte progettuali sostenibili. L'obiettivo è ridurre i consumi energetici, contenere le emissioni climalteranti e favorire un utilizzo più consapevole delle risorse, contribuendo alla transizione verso un modello energetico più responsabile.

SDG	Tema	2025	Obiettivo	Termine
 	Acquisto di batterie di accumulo per migliorare l'efficienza energetica.	Analisi raccolta dati	-40%	2030
	Acquisto di macchine elettriche alimentate con energia rinnovabile.	Analisi raccolta dati	-40%	2030






# Catena di fornitura sostenibile

L'obiettivo di Maeg Costruzioni S.p.A. è stabilire **relazioni di collaborazione** durature con i propri fornitori. Nel definire la catena di approvvigionamento, le pratiche di acquisto, il processo di qualifica, la selezione dei fornitori e le condizioni di acquisto sono guidati dai valori e dai criteri di: competitività, obiettività, rispettabilità, trasparenza, correttezza, imparzialità, equità dei prezzi e qualità.

SDG	Tema	2025	Obiettivo	Termine
  	Nuovi contratti con fornitori che includono clausole ambientali e sociali.	ATTUATO	100%	2025
	Fornitori principali sottoposti a questionari ESG periodicamente.	ATTUATO	100%	2025
	Dipendenti presso l'ufficio acquisti formati e sensibilizzati sull'importanza delle tematiche ESG per l'operatività del Business.	in corso	100%	2026
	Acquisto software per il monitoraggio dei fornitori strategici/principali: emissioni, certificazioni ESG e qualità.	ATTUATO	100%	2025

# Attenzione verso i lavoratori e la sicurezza

Maeg Costruzioni S.p.A. crede nel valore delle persone e nella crescita dei talenti, dando rilievo a competenze organizzative, relazionali e trasversali. La politica del personale si fonda su fiducia, correttezza e trasparenza nei rapporti con tutti i collaboratori. La società si impegna a creare un **ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso**, dove ogni individuo è valorizzato e ogni forma di discriminazione viene contrastata.





SDG	Tema	2025	Obiettivo	Termine
    	Riduzione (vs 2024) del tasso di infortuni.*	2,5	-100%	2027
	Riduzione (vs 2024) dell'indice di gravità infortuni.**	47	-100%	2027
	Formazione extra sicurezza: programmi di aggiornamento continuo per rafforzare le competenze del personale.	25%	30%	2026
	Dipendenti donne.	17%	30%	2027
	Ampliare la presenza femminile nei ruoli di responsabilità e con delega gestionale.	13%	20%	2027
	Promozione di una cultura inclusiva, libera da pregiudizi e molestie, attraverso formazione specifica rivolta ai dirigenti ed agli impiegati. (Formazione per i dirigenti e impiegati, materiale informativo per il personale).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione tramite informative e sezione intranet dedicata</li> <li>Firmata offerta per formazione ai dipendenti</li> </ul>	100%	2026

\* Tasso di infortuni: (Numero totale di infortuni sul lavoro / totale delle ore lavorate) x 100.000.

\*\*Indice di gravità infortuni: (Numero giorni totali di infortuni / totale delle ore lavorate) x 100.000.

# Governance ed Etica di business

LaMaeg Costruzioni S.p.A. ha definito una strategia di **controllo dei rischi** in linea con le linee guida strategiche, la mission e i valori del Gruppo. Questa strategia prevede una metodologia comune per l'identificazione delle criticità e un approccio sistematico di monitoraggio. L'obiettivo è intraprendere azioni appropriate per raggiungere gli obiettivi aziendali.

SDG	Tema	2025	Obiettivo	Termine
 	Dirigenti ed impiegati informati e formati sul tema della corruzione.	35%	100%	2026
 	Migliorare la trasparenza e la comunicazione sulle pratiche etiche aziendali tramite la pubblicazione di un report di sostenibilità.	ATTUATO	100%	2025
	Sensibilizzare i dipendenti e fornitori su etica e integrità. Assicurando il rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore.	In corso tramite politiche aziendali	100%	2026
	Implementazione continua dei sistemi di gestione e adozione nuovi sistemi.	SA8000 Modello 231	ISO 50001 SA8000 Modello 231	2027



# Attività e target programmati per l'anno 2026

# 08

# Sguardo al 2026

Maeg Costruzioni S.p.A rafforza il proprio impegno verso la sostenibilità con un piano ambizioso per il 2026, che consolida le iniziative avviate nel 2025 in aree chiave come efficienza energetica, diversità e inclusione, e digitalizzazione dei processi. Queste azioni mirano a una maggiore efficienza operativa, trasparenza e impatto positivo sul territorio.



## Ecco le principali iniziative da completare nel 2026, con aggiornamenti sullo stato di avanzamento:

001	<b>Valutazione ESG fornitori strategici</b>	Prosegue la registrazione dei fornitori sul software dedicato, con monitoraggio costante del caricamento documenti e delle performance ESG per una supply chain responsabile e sostenibile.
002	<b>Formazione ESG via EcoVadis Academy</b>	Continua il percorso formativo per i dipendenti dei dipartimenti direttamente coinvolti in aspetti ESG, potenziando le competenze attraverso l'Academy EcoVadis.

003	<b>Monitoraggio near miss sicurezza</b>	Rafforzata l'attività di rilevazione e analisi dei near miss per mantenere l'obiettivo "zero infortuni", con enfasi su prevenzione, comportamenti sicuri e cultura della segnalazione. Iniziative sempre attive e in evoluzione.
004	<b>Ampliamento offerta formativa</b>	Ulteriore espansione dei corsi di lingua, moduli tecnici su qualità e percorsi di sensibilizzazione alla sostenibilità, per elevare competenze trasversali e tecniche del personale oltre quanto attivato nel 2025.
005	<b>Inclusione e leadership femminile</b>	Impegno continuativo per incrementare la presenza femminile nei ruoli di responsabilità, tramite politiche attive di assunzione e valorizzazione del talento donna in azienda.
006	<b>Sensibilizzazione molestie e inclusione</b>	Proseguono le campagne di comunicazione interna, informative e momenti formativi per promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto, prevenendo molestie e favorendo l'inclusione.
007	<b>Copertura parcheggi fotovoltaica Vazzola</b>	In fase avanzata di progettazione, le pensiline portanti sui parcheggi del quartier generale di Vazzola integreranno pannellifotovoltaici e colonnine elettriche, preparando il ricambio di mezzi e muletti.
008	<b>Nuovo stabilimento Budoia 2</b>	Avviato il cantiere per il nuovo stabilimento, sul quale sarà installato un impianto fotovoltaico da almeno 300 kW per potenziare la produzione di energia rinnovabile.

# Nota metodologica

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto su base volontaria, con l'obiettivo di rendicontare in modo trasparente e strutturato gli impatti economici, ambientali, sociali e di governance generati da Maeg Costruzioni S.p.A. durante l'anno 2025.

Il documento si ispira agli European Sustainability Reporting Standards e fa riferimento ai principali Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'**Agenda 2030** delle Nazioni Unite, in particolare a quelli più rilevanti rispetto alle attività e alla catena del valore di Maeg Costruzioni S.p.A..

La rendicontazione è stata realizzata con il supporto di strumenti interni di monitoraggio, database gestionali e indicatori già tracciati nell'ambito dei sistemi di gestione certificati adottati dall'azienda.

Il perimetro del bilancio comprende sia dati quantitativi, ove disponibili, sia informazioni qualitative, utili a descrivere iniziative, processi e pratiche aziendali rilevanti.

L'analisi di materialità è stata condotta internamente, anche grazie a un confronto con le principali categorie di stakeholder (clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali), al fine di identificare i temi più significativi per la società e per il contesto in cui opera.

Questo bilancio rappresenta dunque non solo uno strumento di trasparenza, ma anche un passo consapevole verso una gestione sempre più integrata della sostenibilità, in vista dei futuri obblighi normativi e delle crescenti aspettative degli stakeholder.

**maeg**

Maeg Costruzioni S.p.A  
Via G. Toniolo, 40  
31028 Vazzola (TV)

+39 0438 441558  
info@maegspa.com  
maegspa.com

Maeg Costruzioni S.p.A.  
Via G. Toniolo, 40  
31028 Vazzola (TV)

+39 0438 441558  
info@maegspa.com  
maegspa.com