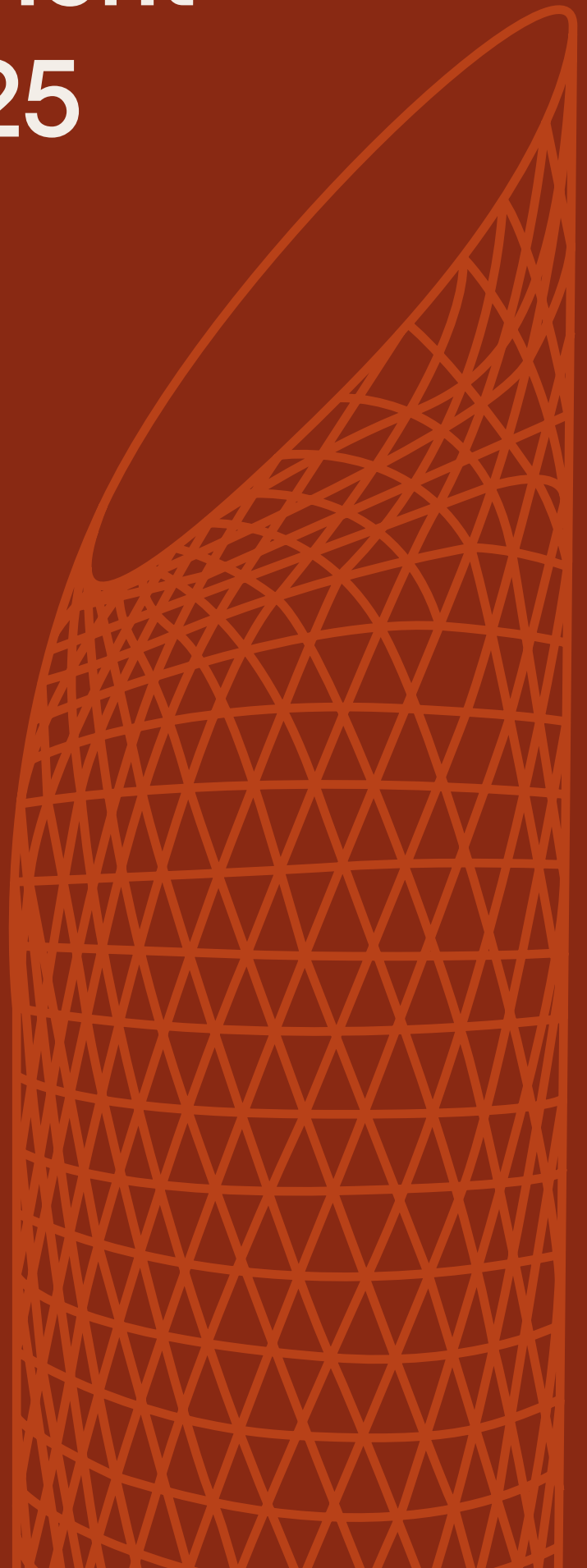


# Rapport de développement durable 2025

maegspa.com

**maeg**



# Résumé

<b>Lettre aux parties prenantes</b>	<b>002</b>
<b>Identité</b>	<b>004</b>
<b>Gouvernance et modèle d'affaires</b>	<b>012</b>
<b>Engagement en faveur du développement durable</b>	<b>032</b>
<b>Performance environnementale</b>	<b>042</b>
<b>Performance sociale</b>	<b>048</b>
<b>Performance économique</b>	<b>054</b>
<b>Rapport sur les objectifs de l'année 2025</b>	<b>058</b>
<b>Activités et objectifs prévus pour l'année 2026</b>	<b>066</b>
<b>Note méthodologique</b>	<b>070</b>



Alfeo Ortolan  
Fondateur de la société Maeg Costruzioni S.p.A.



Le développement durable représente aujourd'hui un défi crucial pour les entreprises, mais aussi une opportunité de contribuer à un avenir meilleur.

Pour Maeg Costruzioni S.p.A. ce rapport marque le début d'un parcours important pour l'intégration de pratiques durables dans tous les aspects de nos activités.

Ce document n'est pas seulement un compte rendu des premières initiatives effectuées, mais aussi une déclaration d'intentes. L'approche de Maeg Costruzioni S.p.A. au développement durable repose sur trois piliers principaux:

**Responsabilité environnementale:** réduire l'impact environnemental, en adoptant des solutions innovantes et en promouvant l'efficacité des ressources;

**Responsabilité sociale:** valoriser les personnes, promouvoir la diversité, le bien-être et la sécurité à l'intérieur et à l'extérieur de la société;

**Gouvernance éthique:** garantir la transparence, l'intégrité et la conformité aux lois dans toutes les activités de la société.

Ce rapport représente une opportunité de réfléchir sur les résultats atteints, mais aussi pour réaffirmer l'engagement de Maeg Costruzioni S.p.A. envers les ambitieux objectifs futurs, cohérent avec les principes des Objectifs de Développement Durable définis par l'Agenda 2030 des Nations Unies.

# Identité

# 01

**Maeg Construction S.p.A. est une société de référence dans le secteur de la construction, spécialisée dans la conception, la production et la pose en œuvre des structures métalliques.**

A travers le siège social à Vazzola – dans la province de Trévise – et un réseau des usines à Cimavilla di Codogné, Codogné, Maron di Brugnera et Budoia, Maeg Costruzioni S.p.A. combine **tradition** et **innovation** pour proposer des solutions de qualité, qui répondent aux besoins des clients nationaux et internationaux.

Fondée sur une longue expérience et sur la capacité de gérer projets complexes, la société a construit pendant les années une réputation consolidée, grâce à l'**excellence technique** et au **soin dans les détails**.

Maeg Costruzioni S.p.A., ayant siège légale à Vazzola (TV), Via G. Toniolo n. 40, dispose de **cinq usines pour la production** dans le nord-est de l'Italie (dans les régions Veneto et Friuli Venezia Giulia) et d'une présence internationale grâce à ses **sept succursales étrangères** (Albanie, Autriche, Croatie, France, Roumanie, Slovaquie, Suède).

Usines de production

5

Succursales étrangères

7

Chiffre d'affaires 2024

112M€



## Vision

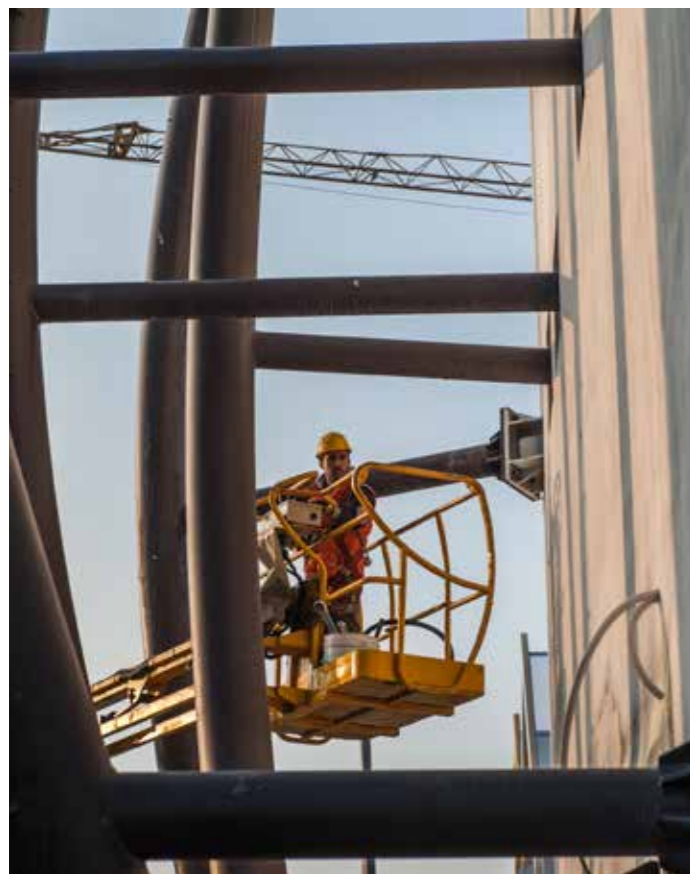
Maeg Costruzioni S.p.A. envisage un avenir dans lequel la construction et les infrastructures sont pleinement intégrées dans un **modèle de développement durable**, où l'innovation et la responsabilité sociale se conjuguent pour créer une valeur durable pour les générations présentes et futures.

La société vise à contribuer activement à la réduction de l'impact environnemental et de l'amélioration du bien-être des communautés dans lesquelles elle opère.

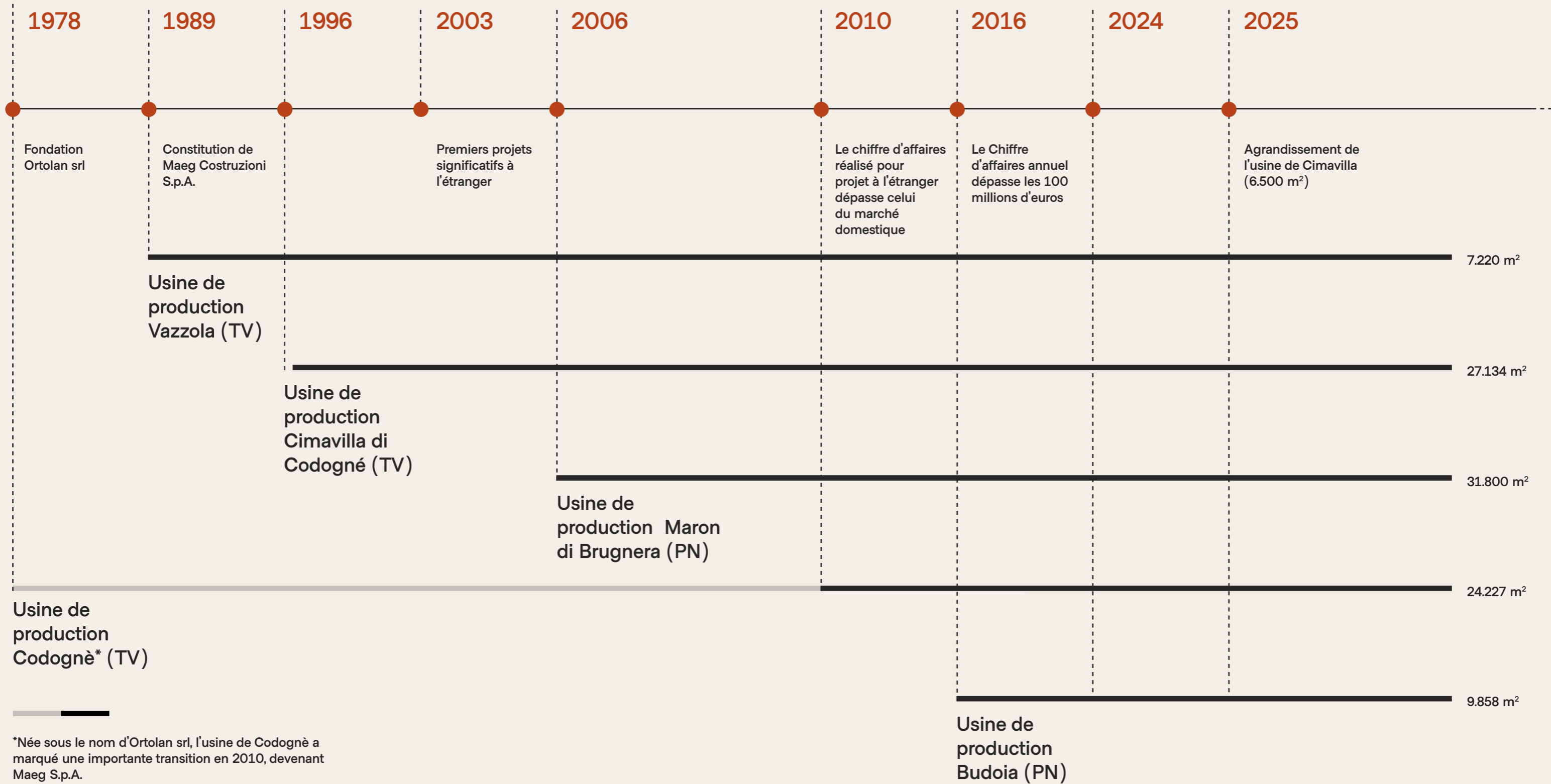
## Mission

La mission de Maeg Costruzioni S.p.A. est d'intégrer le développement durable dans tous les aspects de ses activités, en promouvant des solutions de conception et d'exploitation, qui combinent **qualité, efficacité et respect pour l'environnement**.

La société s'engage à garantir la sécurité et la transparence, à investir dans la formation continue de ses collaborateurs et à construire des relations de confiance avec ses parties prenantes.



# Milestones



\*Née sous le nom d'Ortolan srl, l'usine de Codognè a marqué une importante transition en 2010, devenant Maeg S.p.A.

# Gouvernance et modèle d'affaires

# 02

Les usines de production et les bureaux de Maeg Costruzioni S.p.A. sont situés dans le nord-est de l'Italie, concentrés dans une area de 35 kilomètres.



Cette localisation géographique permet de maintenir la flexibilité du processus de production, d'en contrôler le relatif avancement et d'en optimiser le transport entre les différentes usines de production.

Capacité de production (tonnes/année)	<b>75.000</b>
Area de production (m <sup>2</sup> )	<b>100.239</b>
Usines de production	<b>5</b>





## Vazzola (siège légale)

Le siège légal de la société situé à Vazzola (TV) Italie, Via G. Toniolo n. 40 est aussi le siège des bureaux administratifs et d'une des usines de production.

Fondation	1989
Area de production (m <sup>2</sup> )	7.220 m <sup>2</sup> (3.720 couverts, 3.500 découverts)
Effectif	25-30
Capacité des bureaux	80-90
Activité	Travaux



## Codognè

L'usine de production est située à Codognè (TV) Italie, Via Comun, 7.

Fondation	2010
Area de production (m <sup>2</sup> )	24.227 m <sup>2</sup> (7.144 couverts, 16.058 découverts, 1.025 peinture)
Effectif	80-100
Activité	Prétraitements, usinages, traitements



## Cimavilla

L'usine de production est située Via del Lavoro, 52 à Cimavilla di Codognè (TV) Italie.

Fondation	1998
Area de production (m <sup>2</sup> )	27.134 m <sup>2</sup> (13.703 couverts, 13.431 découverts)
Effectif	70-75
Activité	Prétraitements



## Maron di Brugnera

L'usine est située à Maron di Brugnera (PN) Italie, Via Moret, 13.

Fondation	2003
Area de production (m <sup>2</sup> )	31.800 m <sup>2</sup> (10.668 couverts, 18.404 découverts, 2.728 peinture)
Effectif	80-100
Activité	Lavorazioni, trattamento



## Budoia

L'usine est située à Budoia (PN) Italie, Via della Braida.

Fondation	2016
Area de production (m <sup>2</sup> )	9.858 m <sup>2</sup> (3.089 couverts, 4.454 découverts, 2.315 peinture)
Effectif	40-50
Activité	Travaux, traitements

# Le modèle économique de la société est flexible et s'adapte aux différents cas spécifiques.



Les seuls dénominateurs communs sont l'approche «sur commande» et B2B, à la fois privé et publique. Pendant les années, la société est passé du rôle de «entrepreneur général» à celui de «fournisseur». Dans le premier cas, Maeg Costruzioni S.p.A., en tant que « entrepreneur général », grâce à ses propres compétences managériales, gère et planifie l'exécution d'un contrat pour un marché complexe, dont les composants sont apportés par un grand nombre de fournisseurs. Par contre, dans le deuxième cas, Maeg Costruzioni S.p.A., en tant que fournisseur, se concentre principalement sur le processus de production, sans s'occuper de la conclusion du contrat du marché. Entre les deux modèles, il y a nombreuses modèles hybrides.

## Les principaux éléments caractérisant les modèles hybrides sont:

### Collaborations

Des rapports avec clients soit de type « push », à travers participation aux appels d'offres, que de type « pull », à travers la constitution des consortiums ou de Groupement Momentané d'Entreprises avec d'autres sociétés de construction pour participer conjointement aux appels d'offres, en fonction des respectives compétences complémentaires;

### Secteurs de production

Des départements de production modulaires, avec capacités et flexibles en fonction des besoins;

### Réseau consolidé

Des réseaux établis de sous-traitants et d'ingénieurs externes;

### Capacité d'installation

Des capacités étendues d'assemblage, d'installation et de montage dans des contextes complexes et difficiles sur le plan logistique.



# Maeg Costruzioni S.p.A. place la qualité, la sécurité et le développement durable au cœur de chaque projet qu'elle entreprend.



L'engagement constant de la société en faveur de l'amélioration et de l'adaptation aux normes internationales lui a permis d'obtenir d'importantes **certifications**, qui témoignent sa capacité à opérer selon des critères élevés d'excellence.

## Gestion et qualité

### ISO 9001:2015

Il s'agit d'une des réglementations internationales le plus important pour la gestion de la qualité dans les organisations, certifie la capacité d'une entreprise de fournir des produits et des services qui répondent aux exigences des clients ainsi que les réglementations légales, en assurant une continue capacité d'amélioration.

### EN 1090-1

Il s'agit d'une norme européenne fondamentale dans le secteur des constructions métalliques, qui se concentre sur la qualité et la conformité des structures métalliques et des composants en acier et constitue une exigence essentielle pour les sociétés opérant dans ce secteur.

### ISO 3834

Il s'agit d'une norme internationale qui établit les exigences du système de la gestion de la qualité dans le domaine du soudage, garantissant que les procédés de soudage sont exécutés de manière sûre, efficace et conformément aux normes de qualité requises.

## Environnement et sécurité

### ISO 45001:2018

Il s'agit d'une norme internationale qui établit les exigences d'un système de management de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail, particulièrement important dans le secteur des constructions, où les risques sont élevés et où il est essentiel adopter des politiques rigoureuses de prévention.

### ISO 14001:2015

Il s'agit d'une norme internationale qui établit les exigences d'un système de gestion environnementale, qui aide les entreprises à gérer et améliorer ses performances environnementales, en réduisant les impacts négatifs sur l'environnement et en contribuant à réaliser un avenir plus durable.

### ISO 39001:2016

Il s'agit d'une norme internationale qui établit les exigences d'un système de gestion de la sécurité routière, conçu pour réduire les risques liés aux accidents routiers et améliorer la sécurité des personnes qui utilisent les voies publiques ou privées, y compris ceux destinés au transport de marchandises et des gens.

## Éthique et égalité

### ISO 37001:2016

Il s'agit d'une norme internationale conçue pour aider les organisations à prévenir la corruption et créer un système de gestion anti-corruption efficace, en fournissant une guide pratique pour implémenter un système de gestion visant à réduire et prévenir le risque de pratiques de corruption au sein des organisations.

### SA 8000:2014

Il s'agit d'une norme internationale qui établit les exigences en matière de responsabilité sociale des entreprises, en se concentrant sur l'amélioration des conditions de travail et, en général, sur le respect des droits de l'homme.

### UNI PdR/125:2022

Il s'agit d'une pratique de référence qui représente la première norme nationale italienne visant à fournir des lignes directrices pratiques et mesurables pour promouvoir l'égalité des sexes au sein des organisations publiques et privées.

L'ensemble des certifications précédentes a permis à Maeg Costruzioni S.p.A. d'obtenir la prestigieuse certification internationale EcoVadis Silver, qui certifie l'engagement de l'entreprise dans le domaine de la durabilité environnementale, de la responsabilité sociale et de l'éthique.

L'évaluation de l'**Argent de EcoVadis** place Maeg Costruzioni S.p.A. parmi les 15% des meilleures entreprises reconnues par EcoVadis au niveau mondial, à travers ses consolidées performances dans les quatre suivants domaines-clés:



#### Environnement

Avec une attention particulière à la gestion des ressources, à la réduction des émissions et à la protection de l'environnement dans le processus de production.



#### Travail et droits de l'homme

Par des politiques visant à la sécurité, à l'inclusion et au respect des personnes.



#### Éthique

Avec des pratiques transparentes et une forte attention à la prévention de la corruption.



#### Achats durables

Grâce à l'implication responsable des fournisseurs tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

## Autres certifications du secteur

### SOA (Italie)

La certification SOA (Société Organisme d'Attestation) est une certification obligatoire pour pouvoir participer aux appels d'offres publics en Italie. Maeg Costruzioni S.p.A. a obtenu la gamme la plus élevée, illimitée, dans la fabrication des éléments de structure en acier pour travaux publics.

### RFI (Italie)

Il s'agit d'une norme nationale fondamentale dans le secteur de la construction métallique ferroviaire qui se concentre sur la qualité et la conformité des structures métalliques et des composants en acier ferroviaire et constitue une exigence essentielle pour les entreprises opérant dans ce secteur.

### SNCF (France)

Société Nationale Chemins de Fer (SNCF) - qui gère à niveau national les chemins de fer français - et qui permet aux sociétés d'être qualifiées en tant que fournisseurs pour les projets, les appels d'offres et l'approvisionnement des infrastructures ferroviaires en France.

### FVS (Autriche)

Il s'agit d'une certification émise par Fachverband de Verkehrsund Serviceunternehmen (FVS), société autrichienne du secteur des transports et services. Ce certificat atteste la conformité aux réglementations techniques et des qualités spécifiques pour les sociétés opérantes dans le secteur des transports et des services en Autriche.

Chaque certification obtenue par Maeg Costruzioni S.p.A., n'est pas seulement une reconnaissance des travaux effectués, mais aussi un engagement envers ses clients, collaborateurs et l'environnement, afin que chaque projet réalisé soit synonyme de fiabilité, de sécurité et durabilité.

Les certifications obtenues par Maeg Costruzioni S.p.A. sont le résultat d'un engagement quotidien de la société à assurer la plus haute **qualité** et la plus rigoureuse **sécurité** dans chaque étape du travail. Maeg Costruzioni S.p.A. s'engage à maintenir à jour et à renouveler régulièrement toutes les certifications de la société, ainsi qu'à investir dans la formation continue du personnel et dans l'adoption des technologies innovantes pour rester au courant des développements du marché et de la réglementation.



# Projets principaux réalisés dans l'année 2024



## Arena Bosco dello Sport

Comune di Venezia

La couverture de l'arène, de forme ovoïde, est réalisée en treillis qui s'effilent aux extrémités et atteignent 11 mètres de hauteur au point le plus élevé et 57 mètres de longueur pour la plus longue poutre.

Venise, Italie



## Passerelle cyclo-piétonne

Comune di Albi

Réalisation d'une passerelle cyclo-piétonne en acier dans la ville française d'Albi, en encorbellement sur le viaduc ferroviaire en maçonnerie construit au XIXe siècle, classé au patrimoine mondial de l'UNESCO.

Albi, France



## Liaison autoroutière A33

Autostrada Asti Cuneo S.p.A

Réalisation des tabliers et des prédalles métalliques associées pour des viaducs, mis en place par ripage par le bas, sur le tronçon autoroutier entre Asti et Cuneo.

Verduno, Italie



## Pont dell'Industria

ANAS S.p.A

Reconstruit après l'incendie de 2021, il relie les quartiers Ostiense et Portuense à Rome et dispose d'une chaussée de 7,5 mètres permettant le passage des bus, tandis que deux nouvelles passerelles latérales sont réservées aux piétons et aux cyclistes.

Rome, Italie



## Pont delle Vele

ANAS S.p.A

Le pont en arc enjambant l'autoroute A1 dans le quartier de Tor Vergata à Rome a été réalisé pour le Jubilé 2025 et présente une travée unique de 83 mètres. Ce pont en arc à tablier inférieur pèse 450 tonnes.

Rome, Italie



## Pont San Giuliano

ANAS S.p.A

Pont en arc à travée unique en acier Corten situé le long de la SS 640, dans le cadre du projet d'élargissement à quatre voies du tronçon autoroutier afin de réduire les temps de parcours entre Agrigente et Caltanissetta.

Caltanissetta, Italie



## Pont Dittaino

ANAS S.p.A

Liaison stratégique entre les communes de Catenanuova, dans la province d'Enna, et de Castel di Iudica, dans la région de Catane, enjambant le torrent Dittaino.

Castel di Iudica, Italie



## Pont en arc Scalo FS

Villa del Mas S.r.l.

Pont en arc à tablier inférieur, important pour le trafic en provenance de l'aéroport de Cagliari et à destination du nouveau pôle commercial de la ville. Il a été mis en place en une seule opération et positionné au moyen d'un levage tri-tandem.

Elmas, Italie



## Viaduc de franchissement ferroviaire

Ferrovie Appulo Lucane

Réalisation d'un nouveau viaduc de franchissement constitué d'un tablier à voie inférieure avec deux poutres longitudinales principales latérales, dans le cadre de la ligne FAL Bari-Matera du faisceau ferroviaire RFI/FNB.

Bari, Italie



## Viaduc de Valenzano

ANAS S.p.A

Situé le long de la SS Salaria, il est réalisé en acier Corten et s'étend sur deux chaussées composées de 12 travées d'une longueur moyenne d'environ 35 mètres, constituées d'un tablier et de prédalles en acier.

Sigillo, Italie

Le cœur battant de la société est représenté par ses **parties prenantes**: clients du secteur public et privé, fournisseurs stratégiques pour l'approvisionnement des matières premières, employés qualifiés et communautés locales. L'attention au développement durable et à l'innovation représente un objectif clé pour la société, qui s'engage à améliorer constamment ses processus pour relever les défis du marché de manière consciente et responsable.

## Matrice de matérialité

Dans le cadre de sa démarche vers une gestion de la société de plus en plus responsable et durable, Maeg Costruzioni S.p.A. a mené une évaluation sur les questions de matérialité, à travers un questionnaire envoyé aux directeurs parties prenantes. Cette approche a permis d'identifier les **priorités perçues par les employés, les clients, les communautés locales et les fournisseurs**, dans le but d'intégrer ces perspectives dans les stratégies

commerciales futures. Chaque partie prenante a attribué un résultat de 1 (peu important) à 5 (très important) pour chaque sujet. Les données collectées ont été analysées pour calculer les moyennes d'importance et identifier les principales priorités.

Les résultats analysés ont été ce qui suit:

### Efficacité énergétique

Il apparaît comme un thème crucial pour réduire la consommation et accroître la compétitivité de l'entreprise.

### Sécurité au travail

C'est le sujet le plus important pour les parties prenantes. Il représente une priorité stratégique, soit pour la protection des travailleurs que pour le respect des normes sociales.

### Innovation et digitalisation

Elle soutient la modernisation des processus de la société et l'introduction des technologies pour améliorer l'efficacité et la compétitivité.

### Gestion des émissions

Il est positionné comme un aspect particulièrement important pour les impacts environnementaux.

### Conformité aux lois et règlements

Assure le respect des lois et règlements en vigueur, en réduisant les risques des sanctions et en améliorant la réputation de l'entreprise.

### Résilience climatique et adaptation

Elle favorise la capacité de l'entreprise à traiter les événements météorologiques extrêmes et les changements environnementaux, en assurant la continuité opérationnelle et la durabilité dans le temps.

### Qualité et durabilité des constructions

Il reflète l'importance de proposer des œuvres durables et de longue durée.

### Gestion des déchets

Elle vise à réduire l'impact environnemental à travers une collecte appropriée, l'élimination et le recyclage des déchets.

### Formation et développement du personnel

Favorise la croissance des compétences et de la motivation, en contribuant à améliorer les performances de la société et le bien-être organisationnel.

### Éthique et intégrité de l'entreprise

Il souligne l'importance de transparence et responsabilité.

### Gestion des ressources hydriques

Elle vise à une utilisation responsable de l'eau, en réduisant déchets et en assurant une disponibilité pour les générations futures.

L'analyse des thèmes a mis en évidence la position de la société par rapport aux priorités des différents aspects:



### Haute priorité

Sécurité au travail, Qualité et durabilité des constructions, Formation et développement du personnel. Ces thèmes représentent des facteurs essentiels pour la protection des personnes, la qualité des projets et la croissance des compétences: des éléments essentiels pour consolider le leadership de l'entreprise et assurer la durabilité à long terme.

### Priorité moyenne

Gestion des déchets, gestion de l'eau, innovation et digitalisation, Éthique et intégrité de la société, Conformité aux règlements et lois, Efficacité énergétique. Sur ces sujets l'entreprise a déjà lancé des projets et des actions concrètes, avec l'objectif d'en améliorer son impact positif tant du point de vue de vue environnemental que social.

### Valeur stratégique

Gestion des émissions, Résilience et l'adaptation au climat ont été reconnues des thèmes qui renforcent la culture d'entreprise, favorisent la responsabilité envers le territoire et soutenir l'alignement avec les attentes des parties prenantes.

Ce processus d'écoute a assuré une participation directe et une représentation fidèle de leurs attentes. Maeg Costruzioni S.p.A. continuera à surveiller et à améliorer l'approche au développement durable par des initiatives concrètes et une communication transparente avec les parties prenantes.

La réalisation de cette matrice de matérialité représente une étape importante dans l'engagement de l'entreprise vers la durabilité. Maeg Costruzioni S.p.A. remercie toutes les parties prenantes pour leur précieuse contribution et s'engage à traduire ces indications en actions concrètes pour le bien commun.



L'analyse de la matrice de matérialité met en évidence que les enjeux liés à la **sécurité**, le **développement des compétences** et la **qualité** des projets sont essentiels pour les parties prenantes. Ces résultats guideront les décisions stratégiques, en veillant à ce que les priorités de l'entreprise soient alignées sur les attentes externes.

# Engagement en faveur du développement durable

# 03

# Envers un avenir durable: Le Plan opérationnel 2030 de Maeg Costruzioni S.p.A.

Le développement durable représente aujourd'hui un défi crucial pour les entreprises, mais aussi une opportunité de contribuer à un avenir meilleur. Pour Maeg Costruzioni S.p.A. le Plan Opérationnel de Développement Durable marque le début d'un parcours important envers l'intégration des pratiques durables dans chaque aspect de ses activités.

L'approche de Maeg Costruzioni S.p.A. au développement durable repose sur trois piliers principaux:

## Responsabilité environnementale

Réduire l'impact environnemental en adoptant des solutions innovantes et en promouvant l'efficacité des ressources.

## Responsabilité sociale

Valoriser les gens, promouvoir la diversité, le bien-être et la sécurité à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation.

## Gouvernance éthique

Assurer la transparence, l'intégrité et le respect des règlements et lois dans toutes les activités de l'entreprise.

Ce rapport représente une opportunité de réfléchir sur les résultats atteints, mais aussi de réaffirmer l'engagement de di Maeg Costruzioni S.p.A. envers les objectifs futurs ambitieux, conformes aux principes des Objectifs de Développement Durable définis par l'Agenda 2030 des Nations Unies.



## Suivi et mise à jour des objectifs

Pour assurer l'efficacité du Plan Opérationnel de Développement Durable, Maeg Costruzioni S.p.A. ira adopter un système de surveillance continue, qui prévoit l'enregistrement et la révision périodique des objectifs. L'analyse des résultats obtenus et l'adaptation aux évolutions du marché et aux stratégies de la société permettra à Maeg Costruzioni S.p.A. de maintenir une approche flexible et toujours alignée avec les enjeux de développement durable.

## Approbation et engagement constant

Le Plan Opérationnel de Développement Durable a été approuvé par le Conseil d'Administration de Maeg Costruzioni S.p.A. et représente une nouvelle étape dans le parcours envers un avenir plus responsable. Maeg Costruzioni S.p.A. s'engage à assurer la transparence sur les progrès réalisés et sur les difficultés rencontrées, à travers le Plan Opérationnel de la Développement Durable et du rapport de durabilité, en renforçant la détermination dans l'atteinte des objectifs préétablis.

Le Plan Opérationnel de Développement Durable s'articule autour de **cinq lignes stratégiques** clés, qui incarnent l'engagement envers un futur plus responsable et durable. Ces lignes directrices ne guident pas seulement les actions de la société, mais représentent aussi une référence concrète pour évaluer les progrès par les biais des indicateurs de performances spécifiques (KPI). Maeg Costruzioni S.p.A. a identifié une série d'objectifs stratégiques à long terme:

001	<b>Durabilité environnementale et réduction des impacts</b>	Adopter des pratiques et des solutions visant à minimiser l'impact environnemental des activités, contribuant à la transition envers un modèle plus durable. Le but est de réduire les émissions de CO2, d'optimiser la consommation de ressources naturelles et de promouvoir une approche circulaire de la production et de la gestion des déchets.
002	<b>Améliorer l'efficacité énergétique</b>	Introduire des solutions technologiques innovants et des processus avancés pour réduire la consommation d'énergie et minimiser l'empreinte carbone des activités de production.
003	<b>Chaîne d'approvisionnement surveillé et durable</b>	Assurer une chaîne d'approvisionnement transparente, éthique et durable, en veillant les performances des fournisseurs en termes de qualité, conformité réglementaire, responsabilité sociale environnemental.
004	<b>Attention aux travailleurs et à la sécurité</b>	Adopter des mesures préventives pour garantir un environnement de travail protégé pour les employés et les collaborateurs, réduire les risques et promouvoir une culture axée sur la prévention. Développer des programmes de formation continue pour renforcer les compétences du personnel.
005	<b>Gouvernance et éthique des affaires</b>	Promouvoir la transparence, l'intégrité et l'éthique dans les pratiques commerciales et opérationnelles. Grâce à une formation continue et des politiques ciblées, Maeg Costruzioni S.p.A. s'engage à maintenir des normes élevées de gouvernance d'entreprise, dans le respect des droits de l'homme et des principes de prévention de la corruption.

Pour assurer un suivi efficace et mesurable des progrès dans chacun de ces domaines, des indicateurs clés de performance ont été établis Indicateurs (KPI).

### Espace Environnemental



- Consommation d'énergie: kWh consommés par unité de production.
- Énergie provenant de sources renouvelables rapportée au total de l'énergie consommée.
- Gestion des déchets: quantités de déchets dangereux et non dangereux éliminées ou recyclées.
- Consommation d'eau: mètres cubes d'eau consommés.
- Prélèvements d'eau effectués.

### Espace Sociale



- Nouveaux contrats avec les fournisseurs qui incluent des clauses environnementales et sociales.
- Taux d'accidents par an.
- Indice de gravité des accidents.
- Pourcentage d'employés impliqués dans des programmes de formation annuelle.
- Pourcentage de femmes dans l'effectif totale et dans les postes de direction.

### Espace Gouvernance



- Managers et collaborateurs informés et formés sur le sujet de la corruption.
- Employés informés et formés sur les questions éthiques et développement durable.
- Fournisseurs soumis à une audit anti-corruption.
- Rapports gérés par le système de dénonciation.
- Fournisseurs soumis et suivis par le questionnaire.

# Identifier les risques ESG: risques identifiés et les mesures d'atténuation

La société adopte une approche systématique pour identifier et atténuer les facteurs ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance), et assure le développement durable de ses opérations et le respect des principes de responsabilité de l'entreprise.



## Risques environnementaux (E)

001

**Impact environnemental des activités de production:** risque d'émissions polluantes et de production de déchets.

Mesures d'atténuation: mise en œuvre de systèmes de gestion environnementale ISO 14001, surveillance des émissions, recyclage et réduction des déchets.

002

**Changement climatique:**

Risque d'augmentation des coûts d'exploitation en raison d'événements climatiques extrêmes.

Mesures d'atténuation: investissements dans les énergies renouvelables, amélioration de l'efficacité énergétique et adoption des plans de continuité des activités.

## Risques sociaux (S)

001

**Sécurité et bien-être des employés:**

risque d'accidents sur travail ou d'insatisfaction des salariés.

Mesures d'atténuation: renforcement des politiques de sécurité, formation continue et promotion du bien-être physique et mental.

002

**Implication communautaire:**

risque de non-acceptation des activités par les communautés locales.

Mesures d'atténuation: dialogue continu avec les communautés, projets sociaux et initiatives de développement local.

## Risques de gouvernance (G)

001

**Conformité et intégrité de l'entreprise:**

risque des violations réglementaires ou de comportement contraire à l'éthique.

Mesures d'atténuation: Adoption d'un système de gestion anti-corruption ISO 37001, formation sur l'éthique et un suivi continu de la conformité réglementaire.

002

**Gestion de la chaîne d'approvisionnement:**

risque des violations des droits de l'homme ou de pratiques non durables par les fournisseurs.

Mesures d'atténuation: Évaluation du fournisseur selon les critères ESG, mise en œuvre des codes de conduite et d'audits régulier.

# Principales initiatives mises en œuvre en 2025

Au cours de l'année 2025, plusieurs initiatives à forte valeur ajoutée ont été identifiées et concrètement lancées afin de soutenir la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'entreprise en matière de durabilité. Les actions menées ont concerné des domaines transversaux — de l'efficacité énergétique au renforcement des politiques de diversité et d'inclusion, jusqu'à la digitalisation des processus — avec pour objectif d'accroître la transparence, l'efficacité opérationnelle et l'impact positif sur l'environnement et la collectivité.



## Principales initiatives réalisées:

001	<b>Intégration de clauses environnementales et sociales dans les contrats de fourniture</b>	Les conditions générales d'achat ont été mises à jour afin d'inclure des exigences contraignantes en matière de responsabilité environnementale et sociale des fournisseurs, avec une attention particulière portée au respect des droits humains, à la réduction des impacts environnementaux et à la conformité réglementaire. (Vérification en cours pour un éventuel élargissement des exigences).
002	<b>Évaluation ESG des fournisseurs stratégiques via une plateforme digitale</b>	Un système de suivi et d'évaluation de la chaîne d'approvisionnement a été introduit via une plateforme digitale, permettant de collecter, gérer et analyser les données relatives à la performance ESG (Environnement, Social et Gouvernance) des fournisseurs stratégiques.
003	<b>Formation ESG via l'EcoVadis Academy</b>	Certaines figures clés de l'entreprise, occupant des rôles stratégiques en matière ESG, ont été sélectionnées pour participer à l'EcoVadis Academy. Le programme a permis de développer des compétences spécialisées en durabilité, responsabilité sociale et gestion des risques ESG.

004	<b>Adoption du Modèle Organisationnel 231 et certification SA8000</b>	L'adoption du Modèle d'Organisation, de Gestion et de Contrôle conformément au Décret législatif 231/2001, ainsi que le parcours de certification SA8000, ont renforcé les dispositifs éthiques, la responsabilité sociale de l'entreprise et la prévention des risques juridiques et réputationnels.
005	<b>Mise en œuvre et consolidation des systèmes de management intégrés</b>	Les activités de mise à jour et d'amélioration continue des systèmes de management certifiés — ISO 9001 (Qualité), ISO 14001 (Environnement), ISO 45001 (Santé et sécurité), ISO 37001 (Lutte contre la corruption), ISO 39001 (Sécurité routière) et UNI/PdR 125 (Égalité de genre) — se sont poursuivies à travers des audits ciblés et des actions correctives orientées vers la responsabilité et la performance durable.
006	<b>Rédaction du nouveau Document d'Évaluation des Risques (DVR) et plan de mise en conformité des machines</b>	La rédaction du nouveau Document d'Évaluation des Risques (DVR) relatif aux machines de l'entreprise a été finalisée. Un plan de mise en conformité et de traçabilité a également été lancé, incluant l'étiquetage des équipements MAEG Costruzioni via QR code et la mise aux normes progressive des machines.
007	<b>Nouvelle installation photovoltaïque de 600 kW</b>	Une installation photovoltaïque de 600 kW avec un système de stockage de 30 kWh a été réalisée pour soutenir l'extension de Cimavilla.
008	<b>Remplacement des chaudières à gaz par des pompes à chaleur électriques achevé</b>	La transition des chaudières à gaz vers des pompes à chaleur électriques a été complétée.

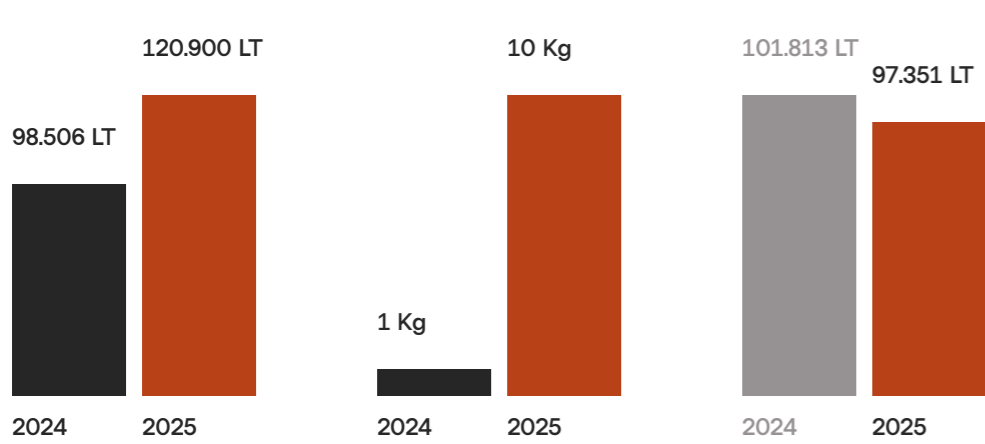
# Performance environnementale

04

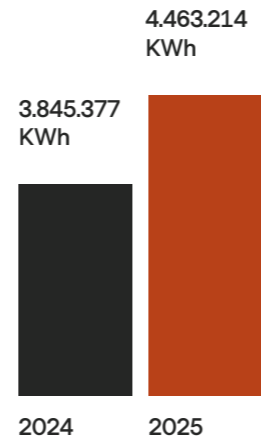
# Analyse des émissions de gaz serre, scope 1 et scope 2 (i.e. Périmètre 1 et 2)

Les principales consommations et utilisations des ressources indiquées dans leurs propres unités de mesure, déterminant les émissions relevant du scope 1 et 2, sont rapportées ci-dessous.

SCOPE 1



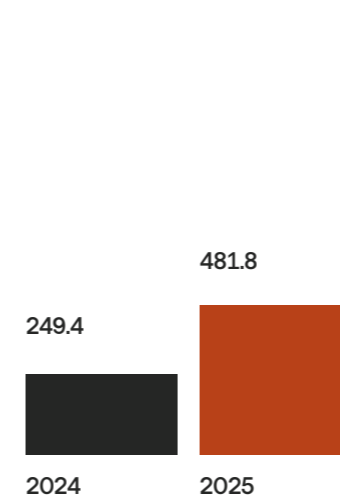
SCOPE 2



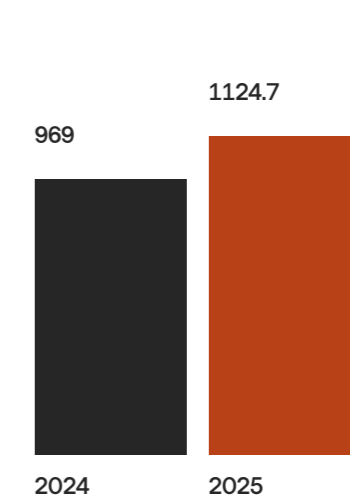
CONSOMMATION D'ÉNERGIE	U.M.	2024	2025
<b>SCOPE 1</b>			
Carburant diesel pour le transport et la mouvements internes	LT	98.506	120.900
Gaz réfrigérants	Kg	1	10
GPL	LT	101.813	97.351
<b>SCOPE 2</b>			
Électricité prélevée sur le réseau	KWh	3.845.377	4.463.214

ÉMISSIONS DE GAZ SERRE	U.M.	2024	2025
<b>SCOPE 1</b>			
SCOPE 1	tCO2e	249.4	481.8
Combustion stationnaire (Carburants)	tCO2e	247.3	320.4
Gaz réfrigérants	tCO2e	2.088	20.88
GPL	tCO2e	N.D	140.7
<b>SCOPE 2</b>			
SCOPE 2	tCO2e	969	1124.7
Émissions liées à la consommation d'électricité	tCO2e	969	1124.7

SCOPE 1 - tCO2e/an



SCOPE 2 - tCO2e/an



En 2025, la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre du Groupe Maeg ont **augmenté en raison de facteurs positifs** tels qu'un plus grand nombre d'heures travaillées et de nouvelles embauches, également liées à l'agrandissement des espaces et, par conséquent, à l'augmentation de la capacité de production. Nos transports organisés pour le Bosco dello Sport à Venise

ont permis d'optimiser la logistique et les coûts, en réduisant les inefficacités. La légère augmentation des gaz réfrigérants, de 1 à 10 kg, a été résolue par une opération de maintenance, tandis que la consommation d'électricité a augmenté de 617 837 kWh, en ligne avec la production.

# Production d'énergie à partir de sources renouvelables

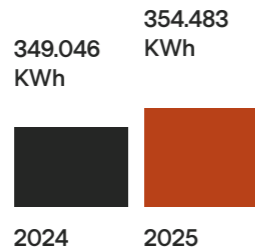
La société dispose de centrales photovoltaïques qui contribuent de manière significative à la production d'énergie électrique. La capacité d'autoconsommation actuelle ne

permet pas à de conserver la totalité de l'énergie produite, une partie importante étant vendue au réseau.

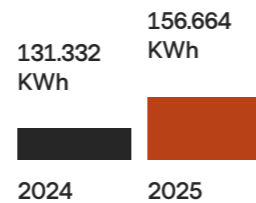
PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES	U.M.	2024	2025
Électricité produite par les centrales photovoltaïques	KWh	1.005.708	1.137.806
Électricité produite et vendue au réseau	KWh	349.046	354.483
Autoconsommation moyenne par site (5 sites)	KWh	131.332	156.664
Autosuffisance énergétique moyenne	%	28%	28%



Électricité produite par les centrales photovoltaïques



Électricité produite et vendue au réseau



Autoconsommation moyenne

## Analyse de la production d'énergie à partir de sources renouvelables:

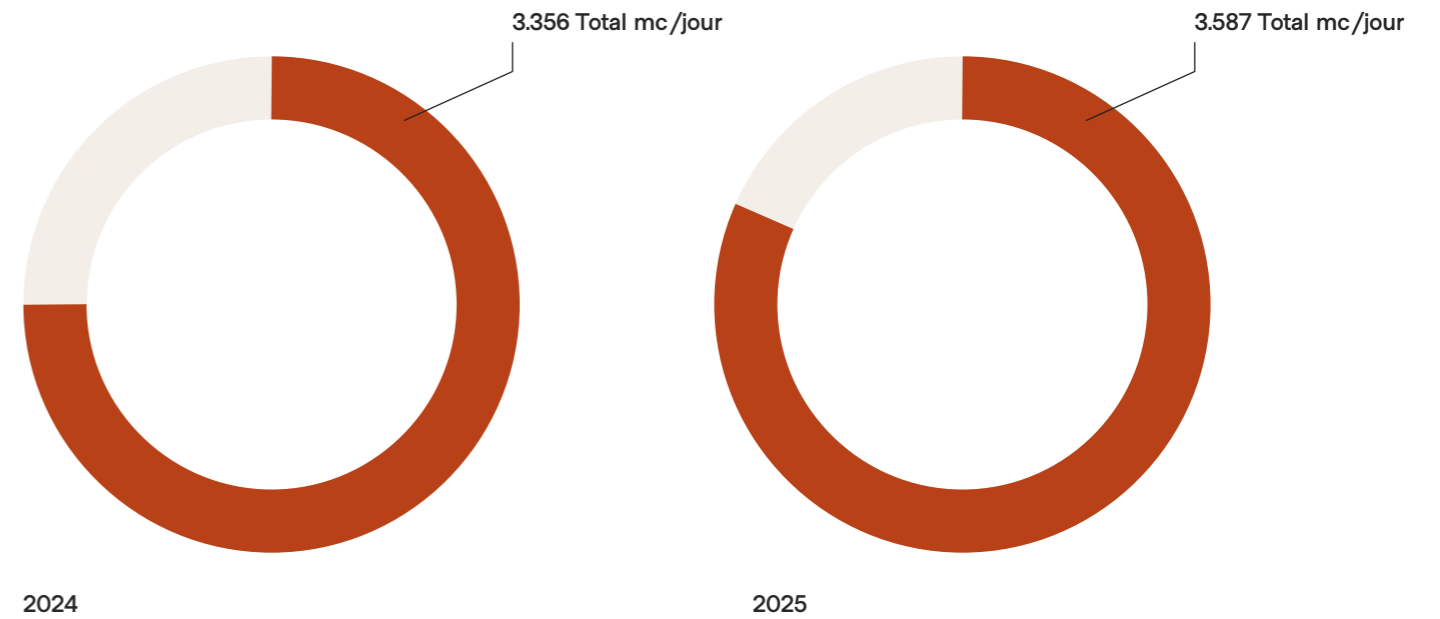
Un plan d'intervention est en cours pour introduire des systèmes de stockage par batteries, dans le but d'accroître l'autosuffisance énergétique et de réduire davantage le prélèvement d'électricité sur le réseau. Nous continuons à planifier des extensions photovoltaïques afin d'améliorer encore les résultats.

# Utilisation des ressources hydriques

Le chiffre de la consommation d'eau en 2025 montre une réduction par rapport à l'année précédente, grâce aux politiques internes qui encouragent les comportements

vertueux et à l'attention portée à la gestion responsable des ressources hydriques à l'intérieur des usines.

EAU	U.M.	2024	2025
Consommation moyenne totale d'eau provenant de l'aqueduc (100%)	Total mc/jour	3.356	3.587
Consommation moyenne journalière pour les 5 usines de production	Mc/jour	1,68	1,97



## Analyse des ressources hydriques

En 2025, la consommation totale moyenne d'eau provenant du réseau a légèrement augmenté par rapport à 2024, tandis que la consommation journalière moyenne par site a progressé en lien avec une activité opérationnelle accrue.

Nous poursuivons le suivi et l'optimisation de l'utilisation de l'eau grâce à des actions ciblées en matière d'efficacité et de recyclage, afin d'inverser cette tendance et de soutenir la durabilité de l'entreprise.

# Performance sociale

05

# Égalité et inclusion

En 2024, l'organisation a enregistré un total de 263 employés, avec une prédominance de contrats à temps plein (242) par rapport aux contrats à temps partiel (21). En 2025, on observe une augmentation globale des effectifs, atteignant 278 employés, accompagnée d'une hausse des contrats à temps partiel de 21 à 22 et des contrats à temps plein de 242 à 256, confirmant une tendance à la croissance et à la consolidation de la structure de l'entreprise.

Maeg Costruzioni S.p.A. Italie						
	2024	2024	2024	2025	2025	2025
TEMPS PLEIN — TEMPS PARTIEL	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Full time	210	32	242	226	30	256
Part time	5	16	21	5	17	22
Total	215	48	263	231	47	278

Branches étrangères de Maeg Costruzioni S.p.A.						
	2024	2024	2024	2025	2025	2025
TEMPS PLEIN — TEMPS PARTIEL	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Full time	215	13	228	139	4	143
Part time	0	1	1	0	1	1
Total	215	14	229	139	5	144

## Analyse de l'égalité et de l'inclusion

Ces données mettent en évidence une tendance à une plus grande flexibilité contractuelle, soutenant une approche plus inclusive envers les différents besoins des salariés. Les initiatives visent à **promouvoir** davantage la

**diversité** et **l'équité** et offrent des opportunités d'emploi équilibrées et compatibles avec des besoins personnels, favorisant un environnement du travail plus équitable et accueillant.

# Conditions de travail

Ci-dessous les données relatives aux accidents, les accidents évités et les formations sur la sécurité, qui peuvent servir de référence et d'orientation pour de futures mesures d'amélioration.

ACCIDENTS MANQUÉ — ACCIDENTS	2024	2025
N. Accident manqué	2	4
N. Accidents	14	17
Heures d'accident	301	590

## Analyse des conditions de travail

La sécurité au travail demeure une **priorité fondamentale** pour l'entreprise. Au cours de la période analysée, Maeg Costruzioni S.p.A. a poursuivi son engagement constant à renforcer les activités de prévention et à diffuser une culture de la sécurité de plus en plus partagée. L'évolution des événements enregistrés met en évidence

l'importance de maintenir un niveau d'attention élevé sur ces enjeux, en orientant les actions de l'entreprise vers l'amélioration continue des conditions de travail et la réduction des risques, notamment grâce à un suivi constant et à l'analyse des événements.

HEURES DE FORMATION PAR TYPE	2024	2025
Linguistique	0	368
Technique	81,5	240
ESG & Conformité	0	79
Sécurité	686	2.042
Total	767,5	2.729

## Analyse des heures de formation de l'entreprise

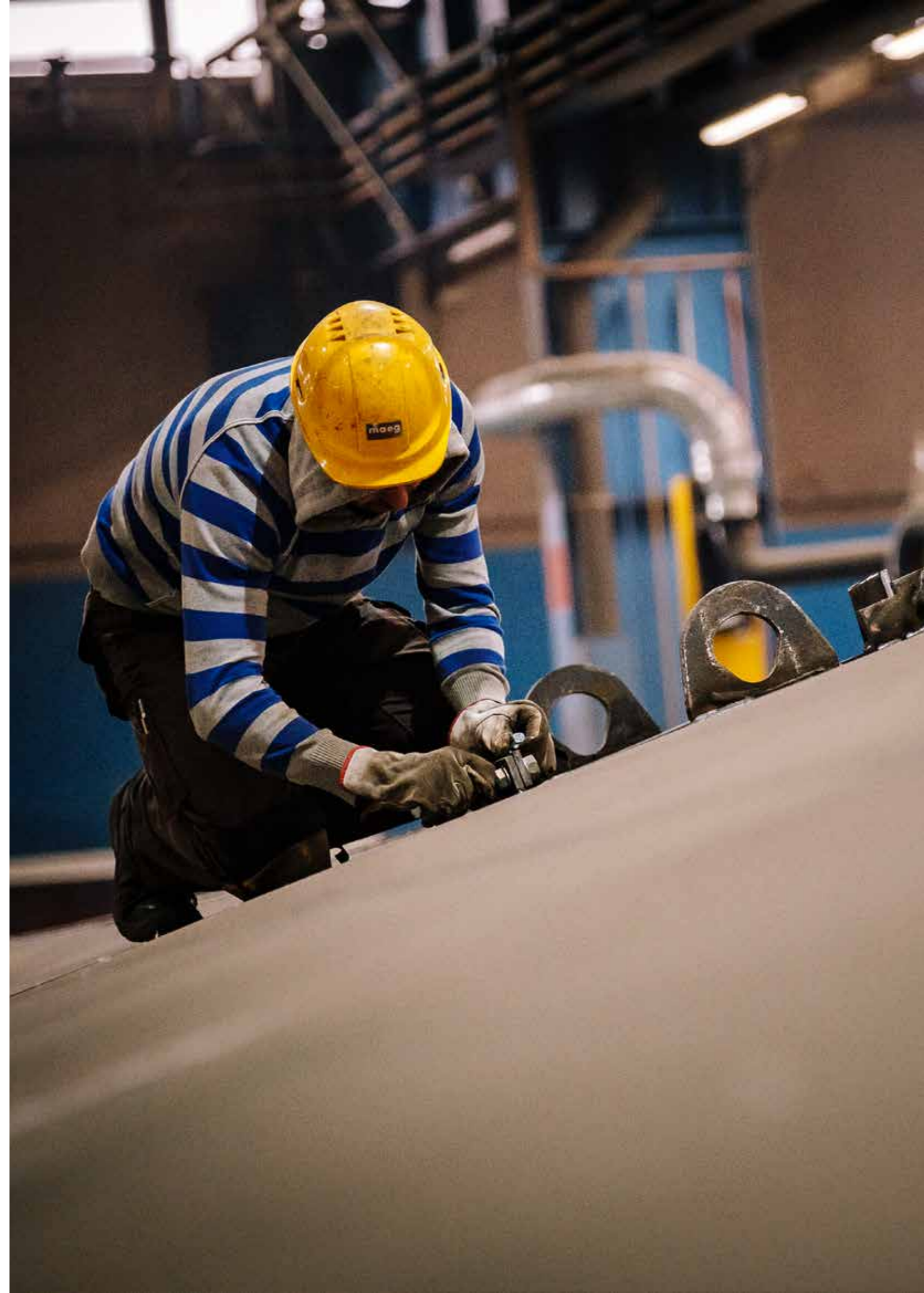
Au cours du biennat 2024–2025, les heures de formation ont augmenté de manière significative, passant de 767,5 à 2 729. Cette augmentation reflète l'engagement de l'entreprise dans le développement des compétences linguistiques, techniques ainsi que dans les domaines ESG et de conformité.

La sécurité reste le domaine principal. Les variations entre les deux années sont normales, car elles sont liées aux cycles de mise à jour de la formation obligatoire, nécessaires pour garantir le respect continu des réglementations et la protection des travailleurs.

# Droits de l'homme

La société met le respect et la promotion des droits de l'homme au centre de ses activités et s'engage à créer un **environnement du travail équitable, inclusif et respectueux** de la dignité de chaque individu. Les politiques de Maeg Costruzioni S.p.A. sont basées sur de principes des réglementations nationales et internationales, telles que la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme.

001	<b>Politiques de non-discrimination</b>	Mise en œuvre de procédures qui garantissent un accès équitable aux possibilités d'emploi, en éliminant toute forme de discrimination fondée sur le sexe, l'appartenance ethnique, la religion, l'orientation sexuelle ou les aptitudes.
002	<b>Prévention du harcèlement et des abus</b>	Mise en place de canaux sûrs et anonymes pour signaler les comportements inappropriés, avec une action rapide pour les résoudre.
003	<b>Conditions de travail décentes</b>	Garantir des salaires équitables, des horaires de travail durables et un environnement sûr pour tous les employés.
004	<b>Évaluation de la chaîne d'approvisionnement</b>	Adopter des mesures préventives pour garantir un environnement de travail protégé pour les employés et les sous-traitants, réduire les risques et promouvoir une culture de la prévention. Développer des programmes de formation continue pour renforcer les compétences du personnel.
005	<b>Gouvernance et éthique des affaires</b>	Promouvoir la transparence, l'intégrité et l'éthique dans les pratiques commerciales et opérationnelles. Grâce à la formation continue et à des politiques ciblées, Maeg Costruzioni S.p.A. s'engage à maintenir un niveau élevé de gouvernance d'entreprise, dans le respect des droits de l'homme et principes de prévention de la corruption.



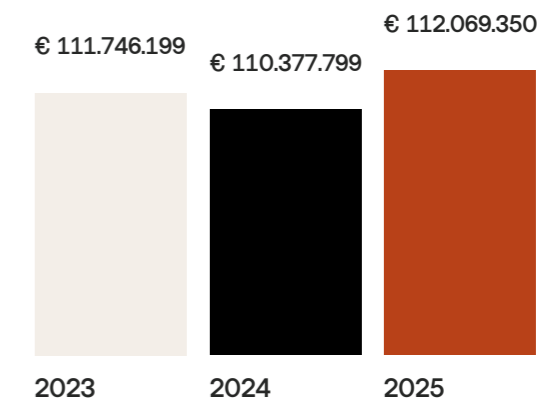
# Performance économique

# 06

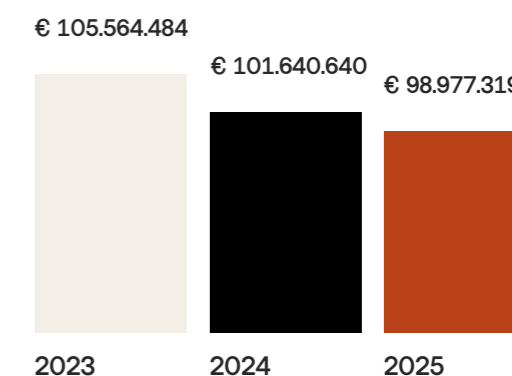
Une analyse de la valeur économique de la société produite et distribuée au cours des années 2023, 2024 et 2025 est présentée ci-dessous. Les données mettent en évidence la capacité de la société de créer et distribuer une valeur économique, en maintenant une croissance durable.

VALEUR ÉCONOMIQUE PRODUITE ET DISTRIBUÉE	2023	2024	2025
<b>A. Valeur économique produite</b>	<b>111.746.199</b>	<b>110.377.799</b>	<b>112.069.350</b>
Chiffre d'affaires total	36.191.919	113.917.097	90.869.172
Variation des stocks des travaux en cours	75.183.041	-3.980.054	21.050.719
Revenus financiers	371.239	440.756	149.459
<b>B. Valeur économique distribuée</b>	<b>105.564.484</b>	<b>101.640.640</b>	<b>98.977.319</b>
Coûts d'exploitation	82.963.880	80.969.300	81.633.082
Salaires et avantages sociaux des employés	20.619.061	18.978.585	16.139.166
Frais financiers	1.981.543	1.692.755	1.205.071
<b>(A-B) Valeur économique retenue</b>	<b>6.181.714</b>	<b>8.737.160</b>	<b>13.092.031</b>

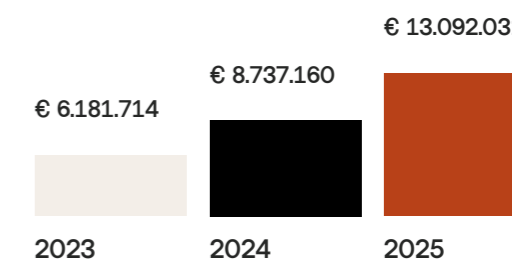
### A. Valeur économique produite



### B. Valeur économique distribuée



### (A-B) Valeur économique retenue











# Rapport sur les objectifs de l'année 2025

# 07




# Durabilité environnementale et réduction des impacts générés

Maeg Costruzioni S.p.A. entend adopter des pratiques et solutions visant à minimiser l'impact environnemental des activités commerciales, contribuant à la transition envers un modèle plus durable. L'objectif est de **réduire les émissions de CO2, optimiser la consommation des ressources naturelles et promouvoir une approche circulaire** de la production et de la gestion des déchets.

SDG (Objectifs de développement durable)	Thème	2025	Objectif	Durée	
       	Rapport sur la consommation de carburant et d'électricité.	MIS EN ŒUVRE	100%	2025	
	Rapports énergétiques provenant de sources renouvelables par rapport à l'énergie totale consommée.	MIS EN ŒUVRE	100%	2025	
	Rapport des déchets générés.	MIS EN ŒUVRE (À inclure dans la rapportage financier 2026)	100%	2025	
	Rapport des retraits eau (surveillance des eaux usées, contrôle de la qualité de l'eau par analyse microbiologique de l'eau).	50%	(100% de prélèvements d'eau pour la qualité de l'eau)	100%	2030 (en cours)
	Réduire les émissions (achat et utilisation des voitures électriques se rechargeant en énergie renouvelable, achat des batteries d'accumulateurs pour exploiter les panneaux solaires).	en cours	-30%		2030




# Améliorer l'efficacité énergétique

Maeg Costruzioni S.p.A. entend **améliorer l'efficacité énergétique** de ses activités en adoptant des solutions technologiques avancées et des choix de conception durables. L'objectif est de réduire la consommation d'énergie, de contenir les émissions modifiant le climat et de promouvoir une utilisation plus consciente des ressources, en contribuant à la transition envers un modèle énergétique plus responsable.

SDG (Objectifs de développement durable)	Thème	2025	Objectif	Durée
  	Achat des batteries d'accumulateurs pour améliorer l'efficacité énergétique	Analyses collecte des données	-40%	2030
	Achat des voitures électriques alimentées par des énergies renouvelables	Analyses collecte des données	-40%	2030






# Chaîne d'approvisionnement durable

L'objectif de Maeg Costruzioni S.p.A. est d'établir des **relations de collaboration** durables avec ses fournisseurs. Dans la définition de la chaîne d'approvisionnement, les pratiques des achats, le processus de qualification, la sélection des fournisseurs et les conditions d'achat sont guidées par les valeurs et les critères de: compétitivité, objectivité, respectabilité, transparence, équité, impartialité, équité des prix et qualité.

SDG (Objectifs de développement durable)	Thème	2025	Objectif	Durée
  	Nouveaux contrats avec des fournisseurs, incluant des clauses environnementales et sociales.	MIS EN ŒUVRE	100%	2025
	Les principaux fournisseurs sont soumis aux questionnaires ESG (environnemental, sociale et gouvernance) périodiquement.	MIS EN ŒUVRE	100%	2025
	Les employés du service achats ont été formés et sensibilisés à l'importance des thématiques ESG (environnemental, sociale et gouvernance) pour le fonctionnement de l'entreprise.	en cours	100%	2026
	Achat d'un logiciel pour la surveillance des fournisseurs stratégiques/principaux: émissions, Certifications ESG (environnemental, sociale et gouvernance) et qualité.	MIS EN ŒUVRE	100%	2025

# Attention aux travailleurs et sécurité

Maeg Costruzioni S.p.A. croit en la valeur des personnes et en la croissance des talents, en mettant l'accent sur les compétences organisationnelles, relationnelles et transversales. La politique du personnel est basée sur la confiance, l'équité et la transparence dans les relations avec tous les employés. La société s'engage à créer un **environnement de travail inclusif et respectueux**, où chaque individu est valorisé et toutes les formes de discrimination sont combattues.





SDG (Objectifs de développement durable)	Thème	2025	Objectif	Durée
    	Réduction (vs 2024) du taux des accidents*	2,5	-100%	2027
	Réduction (vs 2024) de l'indice de gravité des accidents**	47	-100%	2027
	Formation supplémentaire en matière de sécurité: Mis à jour constante des programmes pour renforcer les compétences du personnel.	25%	30%	2026
	Employées féminines.	17%	30%	2027
	Accroître la présence des femmes dans les postes à responsabilité et dans la gestion déléguée	13%	20%	2027
	Promouvoir une culture inclusive, exempte de préjugés et d'harcèlement, grâce à une formation spécifique pour les cadres et les employés. (Formation pour les cadres et les employés, matériel d'information pour le personnel).	. Formation via des informations et une section intranet dédiée . Offre signée pour la formation des employés	100%	2026

\* Taux d'accidents: (nombre total d'accidents du travail/nombre total d'heures travaillées) x 100 000.

\*\*Indice de gravité des blessures: (nombre total de jours d'accident/nombre total d'heures travaillées) x 100 000.

# Gouvernance et éthique des affaires

Maeg Costruzioni S.p.A. a défini une stratégie de **contrôle des risques**, en ligne avec les orientations stratégiques, la mission et les valeurs de la société. Cette stratégie comprend une méthodologie commune pour l'identification des questions critiques et une approche de surveillance systématique. L'objectif est de prendre les mesures appropriées pour atteindre les objectifs commerciaux.

SDG (Objectifs de développement durable)	Thème	2025	Objectif	Durée
 	Les dirigeants et les employés sont informés et formés sur le thème de la corruption.	35%	100%	2026
 	Améliorer la transparence et la communication sur les pratiques éthiques des affaires, à travers la publication d'un rapport de durabilité.	MIS EN ŒUVRE	100%	2025
	Sensibiliser les collaborateurs et les fournisseurs sur l'éthique et l'intégrité. Assurer le respect des droits humains tout au long de la chaîne de la valeur.	En cours grâce aux politiques d'entreprise	100%	2026
	Mise en œuvre continue des systèmes de gestion et adoption de nouveaux systèmes.	SA8000 Modèle 231	ISO 50001 SA8000 Modèle 231	2027



# Activités et objectifs prévus pour l'année 20256

# 08

# Perspectives pour 2026

Maeg Costruzioni S.p.A. renforce son engagement en matière de durabilité avec un plan opérationnel ambitieux pour 2026, consolidant les initiatives lancées en 2025 dans des domaines clés tels que l'efficacité énergétique, la diversité et l'inclusion, ainsi que la digitalisation des processus. Ces actions visent à améliorer l'efficacité opérationnelle, la transparence et l'impact positif sur le territoire.



## Principales initiatives à finaliser en 2026, avec état d'avancement:

- 001** **Évaluation ESG des fournisseurs stratégiques**

L'enregistrement des fournisseurs sur la plateforme dédiée se poursuit, avec un suivi constant du téléchargement des documents et des performances ESG afin de garantir une chaîne d'approvisionnement responsable et durable.
- 002** **Formation ESG via l'EcoVadis Academy**

Le parcours de formation se poursuit pour les employés des départements directement impliqués dans les enjeux ESG, renforçant les compétences grâce à l'EcoVadis Academy.

- 003** **Suivi des quasi-accidents (near miss)**

Renforcement des activités de détection et d'analyse des quasi-accidents afin de maintenir l'objectif « zéro accident », avec un accent sur la prévention, les comportements sûrs et la culture du signalement. Initiatives continues et en évolution.
- 004** **Extension de l'offre de formation**

Poursuite de l'élargissement des cours de langues, des modules techniques sur la qualité et des parcours de sensibilisation à la durabilité, afin de renforcer les compétences transversales et techniques du personnel au-delà de celles introduites en 2025.
- 005** **Inclusion et leadership féminin**

Engagement continu pour accroître la présence féminine dans les postes à responsabilité, à travers des politiques actives de recrutement et de valorisation des talents féminins.
- 006** **Sensibilisation au harcèlement et à l'inclusion**

Poursuite des campagnes de communication interne, des actions d'information et des sessions de formation pour promouvoir une culture d'entreprise fondée sur le respect, prévenir le harcèlement et favoriser l'inclusion.
- 007** **Couverture photovoltaïque des parkings à Vazzola**

En phase avancée de conception, les ombrières de parking au siège de Vazzola intégreront des panneaux photovoltaïques et des bornes de recharge électrique, préparant la transition vers des véhicules et équipements électriques.
- 008** **Nouveau site Budoia 2**

Le chantier du nouveau site a été lancé, où sera installée une centrale photovoltaïque d'au moins 300 kW afin d'augmenter la production d'énergie renouvelable.

# Note méthodologique

Ce rapport de développement durable a été rédigé sur une base volontaire, dans le but de rendre compte de manière transparente et structurée des impacts économiques, environnementaux, sociaux et de gouvernance générés par Maeg Costruzioni S.p.A. au cours de l'année 2024.

Le document s'inspire aux Normes Européennes d'information sur le développement durable et fait référence aux principaux Objectifs de Développement Durable de l'Agenda 2030 des Nations Unies, en particulier, à ceux les plus pertinents pour les activités et la chaîne de valeur de Maeg Costruzioni S.p.A..

Le rapport a été réalisé à l'aide d'outils de contrôle internes, de bases de données de gestion et d'indicateurs déjà suivis dans le cadre des systèmes de gestion certifiés adoptés par l'entreprise.

Le champ d'application du rapport comprend à la fois des données quantitatives, lorsqu'elles sont disponibles et des informations qualitatives, utiles pour décrire les initiatives, les processus et les pratiques commerciales pertinents.

L'analyse de la matérialité a été réalisée en interne, notamment grâce à une comparaison avec les principales catégories de parties prenantes (clients, employés, fournisseurs, communautés locales), afin d'identifier les questions les plus importantes pour la société et le contexte dans lequel elle opère.

Ce rapport n'est pas seulement un outil de transparence, mais aussi un pas conscient vers une gestion de plus en plus intégrée du développement durable, en vue des futures obligations réglementaires et des attentes croissantes des parties prenantes.

**maeg**

Maeg Costruzioni S.p.A  
Via G. Toniolo, 40  
31028 Vazzola (TV)

+39 0438 441558  
info@maegspa.com  
maegspa.com

Maeg Costruzioni S.p.A.  
Via G. Toniolo, 40  
31028 Vazzola (TV)

+39 0438 441558  
info@maegspa.com  
maegspa.com

**maeg**